

Table of Contents

1. PREMESSA	2
2. FINALITÀ ED AMBITO DI APPLICAZIONE.....	2
3. POLITICA HSE	2
4. ALLEGATI.....	4
ALLEGATO 1 - GENERAL CLAUSES.....	4

	Position	Name	Signature
Owner	CEO	Damien Francois Bertrand	
Approver:	Managing Director Textile Division	Fabrizio Ciafrei	 <small>Firmato da FABRIZIO CIAFREI Data: 07/02/2023 14:52:29 CET</small>
	Supply Chain Director	Raffaele Palmisani	
	Europe Russia & Middle East Representative	Francesco Alberto Maria Viana	
Prepared by:	Head of EH&S	Daniele Santagiuliana	
Revised by:	Head of Internal Control	Silvia Meta	

Versione	Status	Data	Autore	Modifiche
PQ/P_HSE_C V.1	First release	10.12.2018	Daniele Santagiuliana	Prima emissione per implementazione SGI
PQ/P_HSE_C V.2	Second release	12.09.2019	Daniele Santagiuliana	Aggiornamento Politica per integrazione par.2
PQ/P_HSE_C V.3	Third release	01.10.2021	Daniele Santagiuliana	Aggiornamento Politica per integrazione par.3
P_HSE_LP V.4	Fourth release	24.10.2022	Daniele Santagiuliana	Revisione generale a seguito estensione campo di applicazione ed integrazione requisiti ISO 45001

1. PREMESSA

LORO PIANA S.p.A. e le sue consociate (di seguito LORO PIANA) fa parte del gruppo multinazionale LVMH, leader nello sviluppo di prodotti di lusso e di alta gamma, presente in tutti i principali mercati in Europa, Asia, Africa, Americhe e Oceania. LORO PIANA attualmente opera mediante due distinte divisioni di business: la Textile Division (o Divisione Tessile), con la produzione di tessuti, filati e stoffe esclusive per interni ed arredamento, e la Luxury Goods Division (o Divisione Luxury Goods o Divisione prodotti finiti), con la produzione di abbigliamento per donna, uomo e bambino, oltre che nei settori specifici di pelletteria, accessori e regali.

LORO PIANA pone la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e considera l'ambiente, la salute e la sicurezza, valori fondanti patrimonio di tutti, quindi, da tutelare e da difendere, e si impegna ad adottare atteggiamenti responsabili, agendo non solo nel pieno rispetto delle normative applicabili nonché dei limiti definiti da eventuali autorizzazioni e prescrizioni rilasciate dagli Enti competenti, ma anche adottando le migliori best practice del settore ambientale.

La presente Politica, trasmessa a tutti i livelli dell'organizzazione di LORO PIANA e a tutte le parti sociali interessate in coerenza con il Codice di Condotta ed i valori del Gruppo LVMH, è basata su un insieme di principi a cui devono attenersi strategie ed obiettivi. Tutto il personale di LORO PIANA è pertanto chiamato a conformarsi allo spirito ed ai principi della presente Politica. Il senso di responsabilità, il comportamento e la sensibilità dimostrati verso le tematiche della presente Politica sono elementi significativi della valutazione delle prestazioni del singolo dipendente e di quelle rese da terzi.

2. FINALITÀ ED AMBITO DI APPLICAZIONE

È volontà di LORO PIANA garantire la Salute, la Sicurezza e il rispetto dell'ambiente non solo nei confronti dei propri dipendenti ma anche di tutti gli altri interlocutori che interagiscono con LORO PIANA lungo la catena del valore, compresi i fornitori, i clienti ed il pubblico in genere, incrementando la consapevolezza del rischio e promuovendo un comportamento responsabile per assicurare lo svolgimento del lavoro di alta qualità senza incidenti, infortuni o danni alle matrici ambientali. Tali valori sono recepiti altresì nel Codice Etico che costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da LORO PIANA ai sensi del D. Lgs. 231/2001, nonché dal Codice di Condotta dei Fornitori che viene sottoscritto per accettazione da tutti i fornitori che collaborano con l'Azienda.

LORO PIANA ed il Gruppo LVMH sono accomunati dalla convinzione che oggi più che mai una visione etica chiara e condivisa sia fattore critico di successo di un'azienda e che sia indispensabile perseguire gli obiettivi imprenditoriali esprimendo con chiarezza valori e responsabilità, consapevoli del proprio ruolo nel panorama economico e sociale.

3. POLITICA HSE

LORO PIANA ha individuato nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrato (Sistema di Gestione), conforme ai requisiti degli standard internazionali ISO 14001 e ISO 45001, un efficace strumento per dare attuazione ai suddetti principi in materia di ambiente, salute e sicurezza espressi esplicitamente, richiamati e fatti propri all'interno del proprio Codice Etico

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione è costituito da tutte le seguenti attività, svolte direttamente da Loro Piana o affidandosi a soggetti terzi sui quali può esercitare un significativo grado di controllo ed influenza:

- progettazione e realizzazione di tessuti, filati e complementi d'arredo in fibra tessile;
- progettazione, prototipia, produzione e confezionamento di articoli maglieria ed accessori in fibra tessile, calzature e accessori in pelle e fibra tessile;
- selezione, lavaggio ed ejarratura cashmere;
- vendita al dettaglio di abbigliamento, scarpe, accessori e complementi d'arredo in fibra tessile e pelle.

LORO PIANA, tramite il Sistema di Gestione, si impegna ad assicurare risorse adeguate all'attuazione dei seguenti impegni:

- Garantire la salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza delle persone nella conduzione delle proprie attività secondo i principi di responsabilità, precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo, nel rispetto di tutti gli obblighi di conformità cogenti e/o volontari assunti;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro ed eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- Considerare i fattori interni ed esterni del contesto, le esigenze ed aspettative delle parti interessate, gli obblighi di conformità, i rischi e le opportunità, in una prospettiva di "ciclo di vita";
- Definire obiettivi ed azioni finalizzati ad un miglioramento sostenibile e costante del Sistema di Gestione e delle prestazioni in ambito di salute, sicurezza ed ambiente, coerentemente con la strategia definita dal Gruppo LVMH nell'ambito del Programma LIFE 360 fondato su quattro pilastri fondamentali (protezione della biodiversità, lotta al cambiamento climatico, economia circolare e trasparenza);
- Coinvolgere, attraverso iniziative di comunicazione, sensibilizzazione, informazione e formazione, consultare e rendere partecipi i propri dipendenti, i rappresentanti dei lavoratori, i collaboratori e le parti interessate sul Sistema di Gestione, sulle tematiche ad esso correlate e sulle prestazioni raggiunte;
- Quantificare l'impronta ambientale dei propri prodotti nel loro completo ciclo di vita ed adottare iniziative finalizzate a minimizzare l'impatto diretto ed indiretto del proprio business in termini di emissioni di gas climalteranti, consumo idrico, uso del suolo, produzione di rifiuti, etc.;
- Contribuire alla diffusione delle tematiche ambientali, di salute e sicurezza coinvolgendo direttamente i fornitori in iniziative di sostenibilità e verifica delle prestazioni socio-ambientali, attraverso audit dedicati, al fine di garantire lungo tutta la filiera elevati standard ambientali e benessere lavorativo, sociale e animale;
- Avere un dialogo trasparente e proattivo con gli enti e le amministrazioni locali per ciò che concerne le attività e le iniziative che possono favorire un miglioramento degli standard di salute e sicurezza e il contenimento dell'impatto ambientale dell'organizzazione;
- Misurare le proprie performance sui temi di ambiente, salute e sicurezza stabilendo chiari indicatori e condurre regolari verifiche per controllare l'applicazione del Sistema di Gestione e valutarne periodicamente le prestazioni;
- Implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione degli impatti per l'uomo e per l'ambiente derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche lungo la filiera, attraverso l'adozione del Protocollo Chemical Management 4sustainability®, che implementa con un metodo strutturato la MRSL (Manufacturers Restricted Substances List) del programma ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)

4. ALLEGATI

ALLEGATO 1 - GENERAL CLAUSES

REFERENCES AND CONTROL PRINCIPLES ex LEGISLATIVE DECREE N. 231/2001 (valid for Italy only)

The recipients of this procedure are required to comply with the provisions set out in this document and the applicable provisions of law currently in force.

In addition, the Company's staff are required to observe the behavioural rules stated in the:

- Code of Ethics;
- Organisation, Management and Control Model pursuant to Italian Legislative Decree 231/2001;
- Local anti-bribery regulations.

This Procedure defines the rules of conduct related to the following sensitive activities:

- Environmental Compliance management,
- Procurement management,
- Utilities management,
- Production activities management,
- Wastewater management,
- Waste management,
- Maintenance management,
- Activities at risk of accident and occupational disease,
- Activities at risk of crime,

in order to prevent the offenses pursuant to the Legislative Decree 231/2001 considered to be applicable to the activity itself, as a result of a risk assessment.

In this regard, the 231 Model adopted by Loro Piana envisages specific control protocols which are integrated into the operational methods of the process under examination through the implementation of this procedure.

In general, upon performing the staff evaluation process, the persons involved are committed to:

- guarantee the formalisation and traceability of process activities;
- properly file all the produced process documentation.

INFORMATION FLOWS TOWARDS THE SUPERVISORY BOARD (valid for Italy only)

The Departments/Functions Involved in the activities set out in this procedure, each within their respective areas of responsibility, shall comply and enforce compliance with the procedure's content.

The information flows towards the Supervisory Board are governed by the Organisation, Management and Control Model and the reference procedure "Information flows towards the SB", to which the reader should refer.

The persons responsible for implementing the procedure shall promptly notify the Supervisory Board of any deviation from the proper operation and effectiveness thereof. The Supervisory Board has the right to conduct inspections/checks on the actual implementation of this Procedure, by requesting the relevant Functions to provide all the necessary documentation.

The results of these investigations shall be sent to the Supervisory Board of the Company being analysed.

DISCIPLINARY SYSTEM (valid for Italy only)

Failure to comply with the principles stated in the following Procedure entails the application of the sanctions illustrated in the Company's disciplinary system adopted pursuant to Legislative Decree 231/2001 as described in the Model.