

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

(aggiornata al 9 settembre, 2019)

1. Introduzione

Con la presente, Loro Piana S.p.A., con sede legale in Quarona (VC), Corso Rolandi n. 10, in qualità di titolare del trattamento (di seguito, "Società" o "Titolare"), che può essere contattata al seguente indirizzo email privacy@loropiana.com, fornisce l'informativa privacy relativa al trattamento dei Dati Personali (come di seguito definiti) dei candidati che inviano il proprio curriculum alla Società o in altro modo partecipano a procedure di selezione finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro o di collaborazione con la Società (di seguito, il "Candidato" o l'"Interessato").

2. Chi è il titolare del trattamento?

La Società è il titolare del trattamento in relazione al trattamento dei Dati Personali. Una lista completa dei responsabili del trattamento nominati dalla Società può essere richiesta alla stessa con una comunicazione all'indirizzo indicato al paragrafo 9 della presente informativa.

La Società ha nominato un responsabile della protezione dei dati (DPO) raggiungibile al seguente indirizzo privacy@loropiana.com

3. Quali Dati Personali sono trattati?

La Società raccoglie le seguenti categorie di dati personali (i "Dati Personali"):

1. nome, cognome del Candidato;
2. curriculum vitae del Candidato;
3. dettagli di contatto del Candidato;
4. permesso di soggiorno e sua validità;
5. eventuale appartenenza a categorie protette;
6. dettagli sull'attuale retribuzione;
7. informazioni relative a familiari per verificare potenziali situazioni di conflitto di interesse.

4. Per quali finalità sono trattati i Dati Personali?

La Società tratta i Dati Personali dei Candidati per le seguenti finalità:

- a) valutazione del profilo professionale del Candidato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione;
- b) finalità amministrativo-contabili, nella fase propedeutica all'eventuale stipula del contratto di lavoro o di collaborazione;
- c) ai fini di conformità con la normativa nazionale ed europea applicabile e/o per rispondere alle richieste delle pubbliche autorità;

(le finalità dalla lettera a) ad c) sono congiuntamente definite "Finalità di Valutazione")

- d) per far valere e difendere i propri diritti;
- e) per portare a termine una potenziale fusione, cessione di beni, cessione d'azienda o di ramo d'azienda divulgando e trasferendo i Dati Personali del Candidato alla/e terza/e parte/i coinvolta/e;

(le finalità delle lettere d) ed e) sono congiuntamente definite "Finalità di Interesse Legittimo").

5. Su quale base vengono trattati i Dati Personali?

Il trattamento dei Dati Personali dei Candidati è necessario con riferimento alle Finalità di Valutazione data la sua essenzialità al fine di:

- (i) determinare se il Candidato possa essere assunto, relativamente ai casi previsti nel paragrafo 4, lettere da a) a c);
- (ii) adeguarsi alle disposizioni della normativa applicabile come previsto nel paragrafo 4, lettere b) ed c).

Qualora il Candidato non fornisca i Dati Personali necessari per le Finalità di Valutazione, non sarà possibile procedere alla valutazione del suo profilo da parte della Società e conseguentemente alla sua assunzione.

Il trattamento dei dati personali del Candidato per le Finalità di Interesse Legittimo di cui al paragrafo 4, lettere d) ed e) è effettuato ai sensi dell'articolo 24, comma 1, lettera d) del Decreto Legislativo 196/2003 ("Codice Privacy") e ai sensi dell'articolo 6, lettera f), del Regolamento europeo generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 (il "GDPR") per il perseguimento dell'interesse legittimo della Società che è equamente bilanciato con l'interesse del Candidato, in quanto l'attività di trattamento dei Dati Personali è limitata a quanto strettamente necessario per l'esecuzione delle operazioni economiche richieste. Il trattamento per le Finalità di Interesse Legittimo non è obbligatorio e il Candidato potrà opporsi a detto trattamento con le modalità di cui alla successiva Sezione 9, ma qualora il Candidato si opponesse a detto trattamento i suoi Dati Personali non potranno essere utilizzati per le Finalità di Interesse Legittimo.

6. Come vengono trattati i Dati Personali?

I Dati Personali dei Candidati possono essere trattati con strumenti manuali o informatici, idonei a garantirne la sicurezza, la riservatezza e ad evitare accessi non autorizzati, diffusione, modifiche e sottrazioni dei dati grazie all'adozione di adeguate misure di sicurezza tecniche, fisiche ed organizzative.

7. A chi vengono comunicati i Dati Personali?

La Società potrebbe comunicare i Dati Personali degli Interessati a:

- collaboratori, dipendenti e fornitori del Titolare, nell'ambito delle relative mansioni e/o di eventuali obblighi contrattuali;
- consulenti legali, amministrativi e fiscali che assistono la Società nello svolgimento delle attività;
- enti pubblici e/o autorità giudiziarie e/o di controllo, in caso di loro richiesta, in qualità di titolari autonomi del trattamento; e
- fornitori di servizi cloud o IT.

Inoltre, previo suo consenso, i Dati Personali potranno essere comunicati alle altre società del gruppo LVMH per valutare il suo profilo professionale ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con dette società, nel caso si presentasse un'offerta corrispondente al suo profilo.

8. I Dati Personali sono trasferiti all'estero?

I Dati Personali potranno essere liberamente trasferiti fuori dal territorio nazionale anche a Paesi situati al di fuori dell'Unione Europea, dove hanno sede le società controllate o collegate alla Società e/o, qualora abbia prestato il consenso al trasferimento dei Suoi dati alle altre società del gruppo LVMH, dove queste ultime hanno sede.

L'eventuale trasferimento dei Dati Personali del Candidato in Paesi situati al di fuori dell'Unione europea avverrà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso ai sensi della normativa applicabile e in particolare degli articoli 45 e 46 del Regolamento Privacy.

Il candidato avrà il diritto di ottenere una copia delle garanzie in base alle quali i Dati Personali sono trasferiti e di conoscere il luogo ove sono state rese disponibili facendone espressa richiesta al Titolare all'indirizzo di cui al paragrafo 9 della presente informativa.

9. Quali sono i diritti dell'Interessato?

Fermo restando la possibilità del Candidato di non conferire i propri Dati Personali, fatti salvi gli effetti di cui al precedente paragrafo 5, il Candidato, in ogni momento e gratuitamente, potrà: (i) ottenere conferma dell'esistenza o meno di Dati Personali che lo riguardano; (ii) conoscere l'origine dei dati, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata al trattamento effettuato mediante strumenti elettronici; (iii) chiedere l'aggiornamento, la rettificazione o - se ne ha interesse - l'integrazione dei Dati Personali che lo riguardano; (iv) ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei Dati Personali eventualmente trattati in violazione della legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento; (v) chiedere alla Società la limitazione del trattamento dei Dati Personali che lo riguarda nel caso in cui (1) l'Interessato contesti l'esattezza dei Dati Personali, per il periodo necessario alla Società per verificare l'esattezza di tali Dati Personali; (2) il trattamento

è illecito e l'Interessato si oppone alla cancellazione dei Dati Personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; (3) benché la Società non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i Dati Personali sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; (4) l'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, del GDPR in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare del trattamento rispetto a quelli dell'Interessato; (v) opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi Dati Personali per Finalità di Legittimo Interesse; (vi) chiedere la cancellazione dei Dati Personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo; (vii) ottenere la portabilità dei Dati Personali che lo riguardano; (ix) proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ove ne sussistano i presupposti.

Le relative richieste potranno essere inoltrate per iscritto al Titolare al seguente indirizzo email privacy@loropiana.com

10. Qual è il termine di conservazione dei Dati Personali?

I Dati Personali dei Candidati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per cui tali Dati Personali sono stati raccolti, come previsto in questa informativa. In ogni caso, per le Finalità di Valutazione e di Interesse Legittimo di cui alla Sezione 4, lettere dalla a) alla e), i Dati Personali dei Candidati vengono conservati per un periodo pari a 10 anni dalla conclusione del contratto per i Candidati selezionati e 24 mesi per i Candidati non selezionati, fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

Alla cessazione del periodo di conservazione i dati saranno cancellati, anonimizzati o aggregati.

11. Modifiche e aggiornamenti

La presente informativa è valida sin dalla data di efficacia. La Società potrebbe tuttavia apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza dell'inizio dell'efficacia del GDPR e di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative. Le modifiche saranno notificate in anticipo e i Candidati potranno visionare il testo dell'Informativa costantemente aggiornata sul sito internet www.loropiana.com.