

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ
ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

LVMH

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ.....	6
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ	8
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	8
ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΑ.....	11
ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ «LVMH ALERT LINE».....	11
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ	12
ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ.....	13

Ο Όμιλος LVMH (ο «Όμιλος LVMH» ή ο «Όμιλος»)¹ αποτελείται από κορυφαίους Οίκους οι οποίοι σχεδιάζουν, δημιουργούν, κατασκευάζουν ή/και πωλούν υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Ο Όμιλος LVMH αποδίδει μεγάλη σημασία στη διασφάλιση της τήρησης ενός κοινού συνόλου κανόνων, πρακτικών και αρχών με τον Όμιλο όσον αφορά τα εργασιακά πρότυπα και την κοινωνική ευθύνη, την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και τη δεοντολογία και την επαγγελματική ακεραιότητα από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των προμηθευτών, παρόχων υπηρεσιών, διανομέων, κατασκευαστών, ιδιοκτητών ακινήτων ή οποιουδήποτε τρίτου μέρους που συνδέεται επιχειρηματικά με οποιαδήποτε οντότητα του Ομίλου (από κοινού, «Επιχειρηματικοί Συνεργάτες»), καθώς και από τους υπεργολάβους αυτών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος LVMH αναπτύσσει και καλλιεργεί άριστες σχέσεις με όλους τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του, οι οποίες εδράζονται στην υπευθυνότητα, στο δίκαιο και στην ακεραιότητα.

Βάσει των παραπάνω, ο Όμιλος LVMH ζητά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του να σέβονται τις αρχές που καθορίζονται στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών (ο «Κώδικας»), να εφαρμόζουν επαρκείς εσωτερικές πολιτικές και να λαμβάνουν επαρκή μέτρα (συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης) προκειμένου να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα, καθώς και τον σεβασμό των αρχών του από τους προμηθευτές και τους υπεργολάβους του.

Κατά τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος LVMH έχει δεσμευτεί να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και τις εθνικές και διεθνείς συμβάσεις, καθώς και με τις βέλτιστες πρακτικές, ιδίως σε ό,τι αφορά τα εργασιακά πρότυπα και την κοινωνική ευθύνη, την προστασία του περιβάλλοντος, τη δεοντολογία και την επαγγελματική ακεραιότητα.

Ο Όμιλος LVMH αναμένει από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να σέβονται τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς, συμβάσεις, καθώς και τις αρχές της δεοντολογίας και της επιχειρηματικότητας κατά τη διαχείριση των εταιρειών τους.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες μια ισχύουσα νομοθετική ρύθμιση ή ένας κανονισμός και ο παρών Κώδικας ρυθμίζουν τα ίδια θέματα με διαφορετικά πρότυπα, κατισχύουν τα υψηλότερα πρότυπα.

¹ Κάθε αναφορά του παρόντος Κώδικα στον Όμιλο LVMH θεωρείται ότι περιλαμβάνει και την εταιρεία LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE και κάθε μία από τις οντότητες που ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από αυτήν, οι οποίες μπορούν να ενεργούν ανεξάρτητα από τις άλλες, ακόμη και όταν πρόκειται για τον έλεγχο των πληροφοριών που προβλέπονται στον παρόντα Κώδικα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΥΘΥΝΕΣ

Ο Όμιλος LVMH ζητά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του να επιδεικνύουν συμπεριφορά που χαρακτηρίζεται από υποδειγματική κοινωνική ευθύνη.

Απαγόρευση της παιδικής εργασίας

Απαγορεύεται αυστηρά η εργασία παιδιών κάτω των 16 ετών. Σε χώρες όπου η εθνική νομοθεσία ορίζει μεγαλύτερη ηλικία για την παιδική εργασία ή ορίζει ηλικία για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης μεγαλύτερη από τα 16 έτη, ισχύει η μεγαλύτερη ηλικία. Οι εργαζόμενοι κάτω των 18 ετών δεν πρέπει να εκτελούν υπερωριακή ή επικίνδυνη εργασία ή να απασχολούνται σε νυχτερινή βάρδια. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες μπορούν να χρησιμοποιούν νόμιμα, κατάλληλα διαχειριζόμενα προγράμματα μαθητείας στον χώρο εργασίας, όπως η πρακτική άσκηση φοιτητών.

Απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων

Ο Όμιλος LVMH δεν ανέχεται καμία μορφή καταχρηστικής ή παράνομης εργασίας στην εφοδιαστική αλυσίδα του, όπως η καταναγκαστική εργασία ή η εμπορία ανθρώπων. Απαγορεύεται αυστηρά στους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να εμπλακούν σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, δουλείας ή εμπορίας ανθρώπων, καθώς και να κατασχέσουν τα έγγραφα ταυτότητας ή τις άδειες εργασίας ή να έχουν την απαίτηση από τους εργαζόμενους να καταθέσουν εγγύηση ή να επιβάλουν οποιονδήποτε άλλο περιορισμό. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αποφασίζουν ελεύθερα εάν θα δεχτούν τη θέση εργασίας τους ή εάν θα αποχωρήσουν από αυτήν. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να σέβονται την ελευθερία μετακίνησης των εργαζομένων. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεν μπορούν να απαιτούν από τους εργαζομένους να δουλέψουν για να εξοφλήσουν ένα χρέος προς τους ίδιους ή προς τρίτους.

Απαγόρευση της παράνομης, λαθραίας και αδήλωτης εργασίας

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες υποχρεούνται να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς και να λαμβάνουν όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την πρόληψη της παράνομης, λαθραίας και αδήλωτης εργασίας.

Απαγόρευση της παρενόχλησης και της κακοποίησης

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να μεταχειρίζονται τους εργαζομένους τους με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να απέχουν και να απαγορεύουν κάθε μορφή εκφοβισμού, υποτίμησης, απειλών, κακοποίησης, βίας, σωματικής τιμωρίας και σωματικής, σεξουαλικής, λεκτικής ή ηθικής παρενόχλησης που εκφράζεται μέσω συμπεριφοράς, πράξεων, χειρονομιών ή εγγράφως.

Απαγόρευση της διακριτικής μεταχείρισης

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να μεταχειρίζονται όλους τους εργαζομένους ισότιμα και δίκαια. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεσμεύονται να μην προβαίνουν σε κανενός είδους διακρίσεις – ιδίως όσον αφορά τις προσλήψεις, τις αποδοχές, τα ωράρια εργασίας, την απουσία από την εργασία ή την άδεια μετ' αποδοχών, την άδεια μητρότητας ή πατρότητας, την εργασιακή ασφάλεια, τις αναθέσεις καθηκόντων, τις αξιολογήσεις, την εκπαίδευση, τις προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης– λόγω εθνοτικής, εθνικής, κοινωνικής ή πολιτιστικής καταγωγής, φύλου, γενετήσιου προσανατολισμού, αναπηρίας, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων ή συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση.

Δίκαιοι μισθοί και παροχές

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεσμεύονται να εφαρμόζουν πρακτικές δίκαιης και ισότιμης μισθολογικής μεταχείρισης. Οι μισθοί πρέπει να καταβάλλονται στο ακέραιο, σε τακτική βάση (τουλάχιστον μηνιαίως) και χωρίς καθυστέρηση. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να αποζημιώνουν τους εργαζόμενους για τις υπερωρίες με βάση τον νόμιμο συντελεστή υπερωριακής απασχόλησης και να πληρούν όλες τις νομικές απαιτήσεις όσον αφορά τις παροχές προς τους εργαζομένους. Εάν δεν έχει θεσπιστεί νόμιμος κατώτατος μισθός ή συντελεστής υπερωριακής απασχόλησης σε μια χώρα, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι μισθοί ισούνται κατ' ελάχιστον με τον μέσο κατώτατο όριο που ισχύει στον αντίστοιχο κλάδο της βιομηχανίας και ότι η υπερωριακή αμοιβή ισούται κατ' ελάχιστον με τις συνήθεις ωριαίες αποδοχές. Οι μισθοί πρέπει να είναι επαρκείς για την κάλυψη των βασικών αναγκών των εργαζομένων και να τους εξασφαλίζουν κάποιο διαθέσιμο εισόδημα. Οι παρακρατήσεις από τον μισθό επιτρέπονται μόνον εφόσον τηρούνται οι όροι και τα όρια που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία ή που καθορίζονται από συλλογική σύμβαση ή διαιτητική ή διοικητική απόφαση. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να γνωστοποιούν σε κάθε εργαζόμενο τη μισθολογική κλίμακα στην οποία ανήκει, και τις περιόδους μισθοδοσίας. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες μεριμνούν ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν τις παροχές που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία ή από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, επιχειρησιακές συμβάσεις και άλλες ισχύουσες ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις που έχουν αποτελέσει αντικείμενο διαπραγματεύσεων.

Ωράρια εργασίας

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς που ισχύουν όσον αφορά τα ωράρια εργασίας, τα οποία σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να υπερβαίνουν το μέγιστο όριο που ορίζεται από διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ). Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεν μπορούν να επιβάλλουν υπερβολικές υπερωρίες. Ο συνολικός αριθμός των ωρών εργασίας σε εβδομαδιαία βάση, μαζί με τις υπερωρίες, δεν μπορεί να υπερβαίνει τα όρια που θέτει ο νόμος. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται

τουλάχιστον τον ελάχιστο αριθμό ρεπό που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία και τουλάχιστον ένα ρεπό ανά επταήμερο.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να σέβονται και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα των εργαζομένων να διαπραγματεύονται συλλογικά και να συστήνουν ή να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιλογής τους χωρίς κυρώσεις, διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλήσεις. Όπου συντρέχει λόγος, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να παρέχουν στους εκπροσώπους των εργαζομένων τα κατάλληλα μέσα για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Απαγορεύονται ο εκφοβισμός, οι απειλές ή οι πρακτικές διακριτικής μεταχείρισης κατά των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια

Σύμφωνα με τον Χάρτη Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου LVMH, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να παρέχουν στους εργαζομένους τους ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, προκειμένου να αποφεύγονται ατυχήματα, οι σωματικές βλάβες ή η έκθεση σε κινδύνους που μπορεί να προκαλούνται, να σχετίζονται ή να απορρέουν από την εργασία τους, μεταξύ άλλων, **κατά τη λειτουργία του εξοπλισμού, τη χρήση χημικών προϊόντων ή ενόσω** βρίσκονται σε επαγγελματικό ταξίδι. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να θεσπίσουν διαδικασίες και να διοργανώνουν σεμινάρια για τον εντοπισμό, την αποφυγή και τον όσο το δυνατόν μεγαλύτερο περιορισμό τυχόν κινδύνων για την υγεία, την υγιεινή και την ασφάλεια του προσωπικού. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες υποχρεούνται, κατ' ελάχιστον, να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες τοπικούς και διεθνείς κανονισμούς και νόμους για την υγεία, την υγιεινή και την ασφάλεια του προσωπικού. Πρέπει να εκδίδονται οδηγίες για την υγεία και την ασφάλεια οι οποίες να κοινοποιούνται σε όλους τους άμεσα ενδιαφερόμενους. Η συμμόρφωση των εργαζομένων πρέπει να αξιολογείται τακτικά. Οι εργαζόμενοι πρέπει να εφοδιάζονται με κατάλληλο για την εργασία τους προστατευτικό εξοπλισμό. Οι ίδιες αρχές ισχύουν και για τη στέγαση που παρέχουν οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες.

Προστασία των τοπικών κοινοτήτων και των αυτόχθονων πληθυσμών

Ως υπεύθυνος και αφοσιωμένος όμιλος με παγκόσμια παρουσία, ο Όμιλος LVMH επιδιώκει ενεργά να έχει θετική επίδραση στις κοινωνίες και τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται, να προλαμβάνει οποιαδήποτε καταστροφή στις τοπικές κοινότητες, και ζητά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να συμπεριφέρονται ανάλογα. Όταν δραστηριοποιούνται σε σημεία του πλανήτη όπου διαβιούν αυτόχθονες πληθυσμοί, όπως ορίζονται από τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των αυτόχθονων λαών, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να επιδιώκουν την τήρηση της αρχής της ελεύθερης, εκ των προτέρων και κατόπιν ενημέρωσης συναίνεσης («ελεύθερη, προηγούμενη και κατόπιν ενημέρωσης συναίνεση») και να διασφαλίζουν την ενίσχυσή τους σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Η περιβαλλοντική στρατηγική που έχει θεσπίσει ο Όμιλος LVMH λαμβάνει συγκεκριμένη δέσμη μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος που προϋποθέτει τη συνεργασία με τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του Ομίλου προκειμένου να διασφαλίζεται η εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ο Όμιλος LVMH είναι μέλος του **Παγκοσμίου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών από το 2003** και αναμένει από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να τιμούν αυτή τη δέσμευση. Ενθαρρύνει τις πρωτοβουλίες τους για μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων τους μέσω της αξιοποίησης των βέλτιστων περιβαλλοντικών λύσεων όπως:

- η υιοθέτηση μιας προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις·
- η ανάληψη πρωτοβουλιών για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης·
- η ενθάρρυνση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

Ο Όμιλος LVMH ενθαρρύνει τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να ανταλλάσσουν με τις συνεργαζόμενες οντότητες του Ομίλου τα στοιχεία για το περιβάλλον που συγκεντρώνουν κατά καιρούς.

Ο Όμιλος LVMH ζητά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να σέβονται τους ισχύοντες τοπικούς και διεθνείς περιβαλλοντικούς νόμους, κανονισμούς και τα βέλτιστα επαγγελματικά πρότυπα, να αποκτούν όλες τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές άδειες και να είναι σε θέση να αποδείξουν την αποτελεσματική εφαρμογή των παρακάτω, όπου αυτά ισχύουν:

Όσον αφορά τις λειτουργίες (εγκαταστάσεις, παραγωγική δραστηριότητα κ.ά.)

- Την εφαρμογή ενός συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης που έχει θεσπιστεί σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα, ιδίως για εταιρείες με προσωπικό άνω των 50 ατόμων·
- Τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων των εγκαταστάσεων και των παραγωγικών πόρων, κυρίως μέσω της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων, της μείωσης της ρύπανσης του αέρα, των λυμάτων και του εδάφους (συμπεριλαμβανομένων των υδροφόρων οριζόντων) σε μηδενικά επίπεδα, της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με έμφαση στη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της μείωσης της κατανάλωσης νερού και ενέργειας·

- Τη λήψη μέτρων που διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι των οποίων οι δραστηριότητες έχουν άμεσο αντίκτυπο στο περιβάλλον είναι εκπαιδευμένοι και διαθέτουν την κατάλληλη εξειδίκευση και τους πόρους που απαιτούνται για την αποτελεσματική εκτέλεση της εργασίας τους, λαμβάνοντας υπόψη τις εν λόγω περιβαλλοντικές δεσμεύσεις, ιδίως για εταιρείες με προσωπικό άνω των 50 ατόμων.

Όσον αφορά τις πρώτες ύλες, τα εξαρτήματα, τα προϊόντα και τις συσκευασίες

- Τη συμβολή στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων του Ομίλου LVMH. Για παράδειγμα, οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεσμεύονται να ανταλλάσσουν με την/τις οντότητα/ες του Ομίλου LVMH με την/τις οποία(-ες) συνδέονται επιχειρηματικά τις πιο υπεύθυνες επιλογές (πιστοποιημένα υλικά, ανακυκλωμένα υλικά, υλικά που προέρχονται από πρακτικές αναγεννητικής γεωργίας κ.ά.), όταν είναι εύλογα διαθέσιμες.
- Τη λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της ασφαλούς χημικής διαχείρισης και της χημικής συμμόρφωσης προϊόντων και πρώτων υλών με τους ισχύοντες κανονισμούς και τα βέλτιστα επαγγελματικά πρότυπα, συμπεριλαμβανομένου του Καταλόγου Απαγορευμένων Ουσιών του Ομίλου LVMH (LVMH Restricted Substances List).
- Τη λήψη μέτρων για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα σχετικά περιβαλλοντικά διεθνή πρότυπα και κανονισμούς, όπως η Σύμβαση για το διεθνές εμπόριο των ειδών άγριας χλωρίδας και πανίδας που απειλούνται με εξαφάνιση (CITES).
- Τη λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της απουσίας οποιασδήποτε άμεσης ή έμμεσης σχέσης με την παράνομη αποψίλωση ή την αποψίλωση σε περιοχές υψηλού κινδύνου.
- Τη λήψη μέτρων για την αποφυγή του εφοδιασμού πρώτων υλών από περιοχές με υψηλή καταπόνηση των υδάτινων πόρων.
- Τη λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της ιχνηλασιμότητας, την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την προέλευση των πρώτων υλών και τη συμμόρφωση για τις χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες και ουσίες.
- Την υλοποίηση μέτρων σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας για την καλή διαβίωση των ζώων και την εφαρμογή των απαιτήσεων που ορίζονται στον Χάρτη Πρώτων Υλών Ζωικής Προέλευσης της LVMH (LVMH Animal Based Raw Materials Charter).

Όσον αφορά την πράσινη Τεχνολογία Πληροφοριών

Ο Όμιλος LVMH στοχεύει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των πληροφοριακών συστημάτων του. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες του πρέπει να είναι διαφανείς όσον αφορά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των λύσεων πληροφορικής που παρέχουν στον Όμιλο και να συνεργάζονται για τη μείωση του εν λόγω αποτυπώματος, εάν είναι απαραίτητο.

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος LVMH ζητά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του να επιδεικνύουν υποδειγματική ακεραιότητα κατά την άσκηση των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων. Ο Όμιλος προσδοκά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του να ενεργούν σε πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες τοπικούς, εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς κατά την άσκηση των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων, ιδίως στους ακόλουθους τομείς: καταπολέμηση της διαφθοράς, σεβασμός των διεθνών κυρώσεων, καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, σεβασμός των κανόνων του ανταγωνισμού, πρόληψη της εκμετάλλευσης των εμπιστευτικών πληροφοριών και προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Απαγόρευση κάθε μορφής διαφθοράς

Ο Όμιλος LVMH εφαρμόζει πολιτική «μηδενικής ανοχής» έναντι της διαφθοράς και της αθέμιτης άσκησης επιρροής. Ο Όμιλος προσδοκά από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες του να λαμβάνουν ενδεδειγμένα μέτρα για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την πειθαρχική δίωξη οποιασδήποτε διαφθοράς, δωροδοκίας ή αθέμιτης άσκησης επιρροής, άμεσα ή έμμεσα, σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων τους. Η εν λόγω προσδοκία αφορά επίσης την απαγόρευση των λεγόμενων «πληρωμών διευκόλυνσης» ή άλλων ωφελημάτων που παρέχονται σε δημόσιους λειτουργούς για τη διεκπεραίωση συνηθισμένων εργασιών.

Δώρα και προσκλήσεις

Πρέπει να επιδεικνύεται σύνεση όσον αφορά τα δώρα και τις προσκλήσεις, καθώς μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την τέλεση πράξεων διαφθοράς ή αθέμιτης άσκησης επιρροής. Τα δώρα και οι προσκλήσεις, είτε προσφέρονται είτε λαμβάνονται, πρέπει να είναι εύλογα από άποψη φύσης και αξίας, να προσφέρονται και να γίνονται δεκτά με πλήρη διαφάνεια, να είναι περιστασιακά, να μην προσφέρονται κατά τη διάρκεια διαπραγματεύσεων, διαγωνισμών ή υποβολής ανταγωνιστικών προσφορών, να προσφέρονται σε επιχειρηματικό πλαίσιο χωρίς προσδοκίες για ανταλλάγματα.

Πρόληψη σύγκρουσης συμφερόντων

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να αποτρέψουν καταστάσεις που δημιουργούν πραγματική, φαινομενική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων στο πλαίσιο της επιχειρηματικής τους σχέσης με οποιοδήποτε μέλος του Ομίλου LVMH.

Απαγόρευση του ξεπλύματος χρήματος

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν όλα τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να αποτρέπουν τη χρήση των δραστηριοτήτων τους ως μέσων για το ξέπλυμα χρήματος.

Σεβασμός της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεσμεύονται να λαμβάνουν όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την πρόληψη της κατάχρησης της δεσπόζουσας θέσης, καθώς και των αντίθετων προς τους κανόνες του ανταγωνισμού συμφωνιών ή εναρμονισμένων πρακτικών, όπως ο καθορισμός τιμών, ο περιορισμός του όγκου παραγωγής, η κατανομή της αγοράς ή των πελατών, τα μποϊκοτάζ μεταξύ ανταγωνιστών ή η επιβολή ορισμένων ή ελάχιστων τιμών μεταπώλησης.

Πρόληψη της εκμετάλλευσης των εμπιστευτικών πληροφοριών

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να απέχουν από την πώληση ή την αγορά μετοχών της LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE («μετοχές LVMH»), καθώς και οποιωνδήποτε παραγώγων ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων που συνδέονται με τις μετοχές LVMH², βασιζόμενοι σε εμπιστευτικές πληροφορίες, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Εμπιστευτικότητα

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεσμεύονται να λαμβάνουν όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα προκειμένου να διασφαλίζουν το επαγγελματικό απόρρητο και τον εμπιστευτικό χαρακτήρα άλλων μη δημοσιοποιημένων πληροφοριών των οποίων γίνονται αποδέκτες ή στις οποίες έχουν πρόσβαση στο πλαίσιο της επιχειρηματικής σχέσης τους με τον Όμιλο LVMH.

Προστασία του απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα προκειμένου να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με την προστασία του απορρήτου και των προσωπικών δεδομένων.

Τεχνητή Νοημοσύνη

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να ενημερώνουν **εκ των προτέρων** τις οντότητες του Ομίλου LVMH, με τις οποίες συνδέονται επιχειρηματικά, για οποιαδήποτε χρήση τεχνητής νοημοσύνης (παραδοσιακής ή παραγωγικής) που εξετάζεται στο πλαίσιο των υπηρεσιών που παρέχονται στις εν λόγω οντότητες. Πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη. Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να υιοθετούν μια υπεύθυνη προσέγγιση όσον αφορά την τεχνητή νοημοσύνη που παρέχουν στον Όμιλο ή χρησιμοποιούν στο πλαίσιο των υπηρεσιών που παρέχονται για τον Όμιλο. Δεσμεύονται επίσης να μην χρησιμοποιούν για δικούς τους σκοπούς δεδομένα του Ομίλου για την εκπαίδευση των συστημάτων ή των μοντέλων τεχνητής νοημοσύνης που χρησιμοποιούν, εκτός εάν έχουν λάβει την προηγούμενη γραπτή συγκατάθεση του Ομίλου ή των σχετικών οντοτήτων του Ομίλου.

² Τα χρηματοπιστωτικά μέσα που συνδέονται με τις μετοχές LVMH περιλαμβάνουν μετοχές της Christian Dior SE.

Τελωνειακές αρχές και αρχές ασφάλειας

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες τελωνειακούς νόμους και κανονισμούς, περιλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τις εισαγωγές και την απαγόρευση της μεταφόρτωσης εμπορευμάτων στη χώρα εισαγωγής.

Εμπορικοί περιορισμοί και διεθνείς κυρώσεις

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να τηρούν όλους τους ισχύοντες περιορισμούς στο διεθνές εμπόριο και τις οικονομικές και εμπορικές κυρώσεις, καθώς και όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με τους ελέγχους εξαγωγών και εισαγωγών, λαμβάνοντας υπόψη τους τυχόν αλλαγές στα εν λόγω μέτρα.

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες υποχρεούνται να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να σέβονται και να διασφαλίζουν τον σεβασμό των δικαιωμάτων που σχετίζονται με τους πόρους και τα περιουσιακά στοιχεία των οντοτήτων του Ομίλου με τις οποίες συνδέονται επιχειρηματικά, ιδίως την εμπορική τους φήμη και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας.

Δημόσιες δηλώσεις

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες οφείλουν να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί στις δημόσιες δηλώσεις τους, ιδίως στο Διαδίκτυο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, και να διασφαλίζουν ότι καμία από τις δηλώσεις αυτές δεν αποδίδεται σε οποιαδήποτε οντότητα που ανήκει στον Όμιλο LVMH ή στους μετόχους, τους διευθυντές, τα στελέχη ή τους υπαλλήλους του, και ότι είναι σύμφωνες με τη δέσμευση των Επιχειρηματικών Συνεργατών για τήρηση της εμπιστευτικότητας και του επαγγελματικού απορρήτου.

Διαφάνεια των πληροφοριών

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες υποχρεούνται να παρέχουν σαφείς και ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις μεθόδους και τους πόρους που χρησιμοποιούνται, τις εγκαταστάσεις παραγωγής και τα χαρακτηριστικά των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και να απέχουν από παραπλανητικούς ισχυρισμούς.

ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΑ

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες δεν μπορούν να αναθέτουν σε υπεργολάβο καμία από τις υποχρεώσεις τους προς τον Όμιλο LVMH ή/και τις οντότητές του, εκτός εάν ο Όμιλος LVMH ή η σχετική οντότητα επιτρέπει την εν λόγω σχέση υπεργολαβίας με προηγούμενη γραπτή σύμβαση.

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση των υπεργολάβων με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα.

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ «LVMH ALERT LINE»

Μηχανισμός καταγγελιών ή σύστημα αναφορών για Επιχειρηματικούς Συνεργάτες

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να θεσπίσουν διαδικασίες ή μηχανισμούς που επιτρέπουν στους εργαζομένους και στα ενδιαφερόμενα μέρη να θέτουν ζητήματα που τους απασχολούν, χωρίς τον φόβο αντιποίνων ή αρνητικών επιπτώσεων για τους ίδιους.

Γραμμή αναφορών «LVMH Alert Line»

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες και οι εργαζόμενοί τους έχουν πρόσβαση στη Γραμμή Αναφορών «LVMH Alert Line», μια διαδικτυακή πλατφόρμα μέσω της οποίας παρέχεται ένας εμπιστευτικός και ασφαλής τρόπος καλόπιστης αναφοράς παραβιάσεων ή του κινδύνου παραβίασης των ισχυόντων νόμων ή κανονισμών ή των αρχών που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα ή στον Κώδικα Δεοντολογίας της LVMH. Οι αναφορές υποβάλλονται σε επεξεργασία όπως περιγράφεται στην Πολιτική Αναφορών της LVMH, η οποία είναι προσβάσιμη στη διεύθυνση: <https://www.lvmh.com/lvmh-alert-line/>. Η σχέση του εκάστοτε Επιχειρηματικού Συνεργάτη με τον Όμιλο LVMH δεν θα διαταραχθεί από μια αναφορά για πιθανή παραβατική συμπεριφορά που γίνεται καλόπιστα.

Η Γραμμή Αναφορών «LVMH Alert Line» η οποία είναι ανοικτή και για τους εργαζομένους του Ομίλου LVMH και λοιπούς τρίτους εκτός εταιρείας, είναι προσβάσιμη μέσω του ιστότοπου LVMH.com ή απευθείας μέσω της ιστοσελίδας: <https://alertline.lvmh.com>.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ

Κάθε μία από τις οντότητες του Ομίλου LVMH διατηρεί το δικαίωμα να ελέγχει τη συμμόρφωση των Επιχειρηματικών Συνεργατών με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα. Κάθε έλεγχος θα είναι συναφής με την επιχειρηματική σχέση που υφίσταται μεταξύ της σχετικής οντότητας του Ομίλου LVMH και του Επιχειρηματικού Συνεργάτη και θα διενεργείται από την αντίστοιχη οντότητα του Ομίλου ή από νομίμως εξουσιοδοτημένο τρίτο. Εάν ένας Επιχειρηματικός Συνεργάτης υπόκειται σε συγκεκριμένες επαγγελματικές υποχρεώσεις βάσει του νόμου, κάθε έλεγχος θα διενεργείται λαμβάνοντας υπόψη τις εν λόγω επαγγελματικές υποχρεώσεις.

Όταν ένας Επιχειρηματικός Συνεργάτης εξουσιοδοτείται να αναθέσει σε υπεργολάβο οποιαδήποτε από τις υποχρεώσεις του υπό τους όρους που ορίζονται στην ενότητα «Υπεργολαβία» **παραπάνω**, αναλαμβάνει ταυτόχρονα την υποχρέωση να παρακολουθεί τη συμμόρφωση του υπεργολάβου του με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα και να συνεργάζεται πλήρως σε περίπτωση ελέγχου διενεργούμενου από τον Όμιλο LVMH.

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες παρέχουν, κατόπιν σχετικού αιτήματος, κάθε δικαιολογητικό ή πληροφορία που πιστοποιεί τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα.

Οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες πρέπει να δεσμεύονται για τη βελτίωση ή τη διόρθωση τυχόν εντοπιζόμενων ελλείψεων. Εκτός των άλλων, οι οντότητες του Ομίλου LVMH μπορούν να υποστηρίξουν τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες στην υλοποίηση και εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για την επίλυση ζητημάτων μη συμμόρφωσης.

Σε περίπτωση που ένας Επιχειρηματικός Συνεργάτης δεν συμμορφώνεται με τον παρόντα Κώδικα, κάθε μία από τις οντότητες του Ομίλου LVMH η οποία συνδέεται επιχειρηματικά με τον εν λόγω Επιχειρηματικό Συνεργάτη διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει την αποκατάσταση των παραβάσεων, να προβεί στην αναστολή αγορών, να αρνηθεί να παραλάβει οποιαδήποτε παραγγελία και να επιστρέψει οποιαδήποτε αγαθά από τον Επιχειρηματικό Συνεργάτη έως ότου αποκατασταθούν οι παραβάσεις, δύναται δε να καταγγείλει την επιχειρηματική της σχέση με τον Επιχειρηματικό Συνεργάτη, πέραν των όποιων άλλων δικαιωμάτων ή ένδικων μέσων διαθέτει η εν λόγω οντότητα (ή οι οντότητες) του Ομίλου.

ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

Ως προϋπόθεση για τη σύναψη επιχειρηματικών σχέσεων με μια οντότητα του Ομίλου LVMH, ο κατωτέρω Επιχειρηματικός Συνεργάτης βεβαιώνει ότι θα συμμορφώνεται με τον παρόντα Κώδικα και τις απαιτήσεις του.

Υπογράφεται την _____ (ημέρα) _____ (μήνας), _____ (έτος).

Όνομα/Επωνυμία: _____

Διεύθυνση: _____

Αρ. DUNS: _____

Όνοματεπώνυμο και ιδιότητα εκπροσώπου: _____

Υπογραφή εκπροσώπου: _____

Σφραγίδα (εφόσον συντρέχει περίπτωση): _____