



Μιλάνο, 03 Ιουνίου 2024

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η ιστορία της Loro Piana βασιζόταν πάντα σε αξίες όπως η ποιότητα, η αυθεντικότητα, η ακεραιότητα, η υπεροχή. Ωθούμενοι από τη σταθερή πεποίθηση ότι μια ηθική και βιώσιμη συμπεριφορά αποτελεί τη βάση για την επιτυχία και την ανάπτυξή μας, πιστεύουμε ότι καθήκον του καθενός από εμάς είναι να διατηρήσουμε μια υποδειγματική συμπεριφορά, να γίνουμε πρεσβευτές αυτών των κατευθυντήριων αρχών αντικατοπτρίζοντας αυτές στις καθημερινές μας δραστηριότητες.

Αυτό αντιπροσωπεύεται συγκεκριμένα από τον Κώδικα Δεοντολογίας μας, ο οποίος ενσωματώνει τον τρόπο δράσης και σκέψης μας, ενώ εγγυάται τη συνάφεια μεταξύ των αξιών και των καθημερινών δραστηριοτήτων που πραγματοποιεί η εταιρεία.

Η Loro Piana ασπάζεται τις αρχές και τις συμπεριφορές που υιοθετεί ο όμιλος LVMH, οι οποίες συνυπάρχουν και αντικατοπτρίζουν πλήρως τη φιλοσοφία και το DNA που μας διακρίνει, και έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Δεοντολογίας του LVMH, καθιστώντας τον δικό της Κώδικα Δεοντολογίας.

Αυτές οι αρχές καθοδηγούν τη συμπεριφορά του καθενός από εμάς και κάθε ατόμου που εργάζεται, συνεργάζεται ή έρχεται σε επαφή με τη Loro Piana.

Σας καλώ να διαβάσετε προσεκτικά τον Κώδικα Δεοντολογίας, και να τον θεωρήσετε ως εγχειρίδιο στις καθημερινές σας δραστηριότητες, στα γραφεία, στα καταστήματα και στα εργοστάσια.

Σας ευχαριστούμε για τη συνεργασία σας.

Damien Bertrand

Κώδικας δεοντολογίας

LVMH

Κώδικας δεοντολογίας

Περιεχόμενα

Μήνυμα του Προέδρου	5
Δέσμευση Εκτελεστικής Επιτροπής	7
Αξίες του Ομίλου	8
Διακυβέρνηση	9
Εφαρμογή και διάδοση του Κώδικα Δεοντολογίας	10
Σύστημα αναφορών	11
Ένας αφοσιωμένος όμιλος	13
Σεβασμός θεμελιωδών δικαιωμάτων	14
Προστασία του περιβάλλοντος	15
Προώθηση της υπεύθυνης προσέγγισης των συνεργατών και των προμηθευτών	16
Ένας υπεύθυνος εργοδότης	19
Προώθηση ενός ευγενικού, συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας	20
Διασφάλιση της ποιότητας της εργασιακής ζωής	22
Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας	23
Ένας όμιλος με ακεραιότητα	25
Καταπολέμηση της διαφθοράς	26
Πρόληψη της σύγκρουσης συμφερόντων	27
Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες	27
Συμμόρφωση με διεθνείς κυρώσεις	28
Προώθηση του ελεύθερου και ανοθέτου ανταγωνισμού	29
Τήρηση της εμπιστευτικότητας	30
Προστασία της ακεραιότητας των χρηματοπιστωτικών αγορών και πρόληψη της εκμετάλλευσης των εμπιστευτικών πληροφοριών	31
Προστασία του απορρήτου	32
Υπεύθυνη συμμετοχή στα κοινά	33

Μήνυμα του Προέδρου

Οι πραγματικές επιτυχίες μιας εταιρείας είναι αυτές που αντέχουν στο χρόνο και συμβάλλουν στην ανάπτυξη μιας βιώσιμης κοινωνίας.

Στην LVMH και στους Οίκους μας, αυτή η μακρόχρονη πεποίθηση αποτυπώνεται καθημερινά στα προϊόντα, τις δεσμεύσεις και τις ενέργειές μας.

Οφείλουμε την επιτυχία μας στα προϊόντα μας που έχουν παγκόσμια απήχηση. Η ελκυστικότητά τους είναι αποτέλεσμα της επιμονής μας για υψηλή ποιότητα, την οποία προσφέρουν οι τεχνίτες μας χάρη στην εξαιρετική τεχνογνωσία τους. Είναι επίσης αποτέλεσμα της αστείρευτης δημιουργικότητας των Οίκων μας, του καινοτόμου και ανοιχτού πνεύματος απέναντι στον κόσμο. Κάθε Οίκος εργάζεται με γνώμονα τη βιωσιμότητα της εκλεκτής κληρονομιάς μας.

Επίσης, έχουμε διακριθεί επί μακρόν αναλαμβάνοντας ισχυρές δεσμεύσεις και φροντίζοντας τη συμμόρφωση με τα υψηλά πρότυπα δεοντολογίας και ακεραιότητας, κοινωνικής ευθύνης και σεβασμού για το περιβάλλον, σε οποιοδήποτε μέρος του κόσμου.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας έχει συνταχθεί εκ νέου και εξ ολοκλήρου για να εκφράσει αυτές τις δεσμεύσεις με τη μορφή αρχών και κανόνων που θα αποτελούν οδηγό για τις καθημερινές μας δραστηριότητες.

Περιλαμβάνει και παρουσιάζει αναλυτικά όλους τους παράγοντες βιωσιμότητας.

Ενώ σκοπός μας είναι οι αρχές και οι κανόνες που παρουσιάζονται στον παρόντα Κώδικα να είναι όσο το δυνατόν πιο πλήρεις και ακριβείς, ο παρών Κώδικας παραπέμπει και σε άλλα έγγραφα που έχουν καταρτιστεί στο παρελθόν. Από κοινού, αποτελούν το πλαίσιο δεοντολογίας μας, το οποίο διέπει τις δραστηριότητες της LVMH και των εργαζομένων της.

Είναι αυτονόητο ότι όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να τηρούν και να ασπάζονται αυτές τις αρχές.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Διοικητικού Συμβουλίου της LVMH θα παρακολουθεί τη συμμόρφωση με αυτές τις αρχές.

Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου θα προάγουν αυτές τις δεσμεύσεις στους αντίστοιχους τομείς ευθύνης τους.

Επιπλέον, ο Πρόεδρος κάθε Οίκου και οι εργαζόμενοί του πρέπει να ενστερνιστούν αυτό το κοινό πλαίσιο δεοντολογίας και να ασπαστούν τις αρχές του.

Αυτά είναι τα στοιχεία που εγγυώνται τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας.

Bernard Arnault

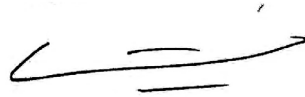
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της LVMH

Δέσμευση Εκτελεστικής Επιτροπής

Έχοντας επίγνωση του ρόλου που πρέπει να διαδραματίσουν στην προώθηση των αρχών που παρουσιάζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής θα προωθούν αυτές τις δεσμεύσεις στους αντίστοιχους τομείς ευθύνης τους.



ANTONIO BELLONI
GROUP MANAGING DIRECTOR



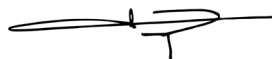
DELPHINE ARNAULT
CHRISTIAN DIOR COUTURE



NICOLAS BAZIRE
DEVELOPMENT AND ACQUISITIONS



PIETRO BECCARI
LOUIS VUITTON



STÉPHANE BIANCHI
WATCHES & JEWELRY



MICHAEL BURKE
FASHION GROUP



CHANTAL GAEMPERLE
HUMAN RESOURCES AND SYNERGIES



JEAN-JACQUES GUIONY
FINANCE



CHRIS DE LA PUENTE
SELECTIVE RETAILING



STÉPHANE RINDERKNECH
LVMH HOSPITALITY EXCELLENCE & BEAUTY



PHILIPPE SCHAUS
WINES & SPIRITS



JÉRÔME SIBILLE
GENERAL ADMINISTRATION & LEGAL AFFAIRS



JEAN-BAPTISTE VOISIN
STRATEGY

Αξίες του Ομίλου

Ο όμιλος LVMH («LVMH» ή ο «Όμιλος») διαθέτει περισσότερους από 75 Οίκους και αποτελεί το μοναδικό επιχειρηματικό σχήμα που δραστηριοποιείται σε έξι σημαντικούς τομείς ειδών πολυτελείας: οίνοι και οινοπνευματώδη, είδη μόδας και δερμάτινα είδη, αρώματα και καλλυντικά, ρολόγια και κοσμήματα, επιλεκτική λιανική πώληση και άλλες δραστηριότητες.

Ο Όμιλος οφείλει την επιτυχία του και τη μακροβιότητά του στις αξίες και τις αρχές που αποτελούν τη βάση της κουλτούρας του και οι οποίες εμπνέουν και καθοδηγούν τις ενέργειες κάθε ατόμου.

Δημιουργικότητα και καινοτομία

Η δημιουργικότητα και η καινοτομία είναι στο DNA της LVMH. Αποτελούσαν ανέκαθεν το κλειδί για την επιτυχία των Οίκων και τη βάση της αξιοπιστίας τους. Οι Οίκοι στηρίζονται στη δημιουργικότητα και την καινοτομία, στοιχεία που τους βοηθούν να πετυχαίνουν τη λεπτή ισορροπία ανάμεσα στη συνεχή ανανέωση των προϊόντων που προσφέρουν και την αποφασιστική προσήλωση στο μέλλον, ενώ παράλληλα σέβονται τη μοναδική τους κληρονομιά.

Άριστη ποιότητα

Ο Όμιλός μας δεν συμβιβάζεται σε θέματα ποιότητας. Οι Οίκοι ενσαρκώνουν ό,τι πιο πολυτελές και περίτεχνο στον κόσμο της χειροτεχνίας, επιδεικνύοντας σχολαστική προσοχή στη λεπτομέρεια και επιδιώκοντας την τελειότητα, από το προϊόν έως την εξυπηρέτηση. Ο Όμιλός μας διακρίνεται χάρη σε αυτήν ακριβώς την αναζήτηση της άριστης ποιότητας.

Καλλιέργεια επιχειρηματικού πνεύματος

Η ευέλικτη, αποκεντρωμένη οργάνωση του Ομίλου προάγει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα. Ενθαρρύνει την ατομική πρωτοβουλία αναθέτοντας σημαντικές αρμοδιότητες στον καθένα. Το επιχειρηματικό πνεύμα που προάγει ο Όμιλος διευκολύνει την ανάληψη κινδύνων και ενθαρρύνει την επιμονή. Απαιτεί επίσης ρεαλισμό και την ικανότητα κινητοποίησης της κάθε ομάδας με την παράλληλη καθοδήγηση προς την επίτευξη φιλόδοξων στόχων.

Δέσμευση για θετικό αντίκτυπο

Κάθε ενέργεια που αναλαμβάνουν ο Όμιλος και οι εργαζόμενοί του αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της LVMH στις δεοντολογικές αρχές, την εταιρική κοινωνική ευθύνη και τον σεβασμό για το περιβάλλον. Αυτή η δέσμευση δίνει ώθηση στις επιδόσεις των Οίκων και διασφαλίζει τη διαρκή, μακροπρόθεσμη επιτυχία τους. Έχοντας την ακλόνητη πεποίθηση ότι τα πραγματικά επιθυμητά προϊόντα μπορούν να προέρχονται μόνο από βιώσιμες επιχειρήσεις, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να συμβάλλει ενεργά σε ένα καλύτερο μέλλον και να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα του και ο τρόπος παραγωγής τους έχουν θετικό αντίκτυπο σε ολόκληρο το οικοσύστημα.

Διακυβέρνηση

Για να διασφαλίσει ότι η ισχυρή δεοντολογική κουλτούρα είναι όσο το δυνατό πιο διαδεδομένη, η LVMH έχει θεσπίσει μια δομή διακυβέρνησης που ταιριάζει στο προφίλ του Ομίλου, στην επιχειρησιακή πραγματικότητά του και στην αποκεντρωμένη μέθοδο λειτουργίας του.

Σε αυτή τη δομή περιλαμβάνονται:

- **η Επιτροπή Δεοντολογίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Διοικητικού Συμβουλίου**, η οποία παρακολουθεί την τήρηση των ατομικών και συλλογικών αξιών στις οποίες ο Όμιλος βασίζεται τις δραστηριότητές του, και η οποία έχει τα ακόλουθα κύρια καθήκοντα:
 - να βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο στη χάραξη της κύριας στρατηγικής του Ομίλου σε κοινωνικά, περιβαλλοντικά και κλιματικά ζητήματα, και να βοηθά στην ανάπτυξη κανόνων δεοντολογίας που θα κατευθύνουν τη συμπεριφορά της ανώτατης διοίκησης και των εργαζομένων,
 - να παρακολουθεί τη συμμόρφωση με αυτούς τους κανόνες και
 - να παρακολουθεί τα συστήματα που δημιουργούνται
- **ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της LVMH και τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής**, οι οποίοι προάγουν τις δεσμεύσεις του Ομίλου στους τομείς της δεοντολογίας και της κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης,
- **οι Πρόεδροι των Οίκων**, οι οποίοι διασφαλίζουν ότι οι αρχές του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας διαδίδονται στους αντίστοιχους τομείς τους και εφαρμόζονται ορθά από τους εργαζομένους,
- **η Επιτροπή ESG του Ομίλου**, η οποία περιλαμβάνει τις επιχειρησιακές διευθύνσεις του Ομίλου, στηρίζει και συντονίζει την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων του Ομίλου για δεοντολογία και κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη. Βασίζεται σε εκπροσώπους δικτύων εμπειρογνομημόνων που στηρίζουν ενεργά την ανάληψη πρωτοβουλιών του Ομίλου σε αυτούς τους τομείς και παρέχουν σχετικές πληροφορίες για την ενοποιημένη έκθεση,
- **το Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης**, το οποίο κατευθύνει και συντονίζει την προσέγγιση της LVMH για τη δεοντολογία και τη συμμόρφωση. Αυτό το τμήμα υποστηρίζεται από ένα δίκτυο εκπροσώπων που διορίζονται από τον Πρόεδρο κάθε Οίκου. Ο ρόλος τους έγκειται στην εφαρμογή των δεοντολογικών προτύπων του Ομίλου στο πλαίσιο της επιχείρησής τους.

Εφαρμογή και διάδοση του Κώδικα Δεοντολογίας

Η συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς, ιδίως στους τομείς της δεοντολογίας και της περιβαλλοντικής και κοινωνικής ευθύνης, έχει καίρια σημασία για την αξιοπιστία και τις δράσεις του Ομίλου σε αυτούς τους τομείς.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας, ο οποίος αποτυπώνει τις δεσμεύσεις του Ομίλου σε αυτό το πλαίσιο, ισχύει για όλους τους εργαζομένους του. Πρέπει να διανεμηθεί σε όλους τους Οίκους και στις οντότητες του Ομίλου και να δίνεται σε όλους τους νέους εργαζομένους κατά την πρόσληψή τους. Συμπληρώνεται από τους κώδικες και τις πολιτικές κάθε Οίκου, στα οποία πρέπει να ανατρέχουν οι εργαζόμενοι του αντίστοιχου Οίκου.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος στον ιστότοπο της LVMH και στο ενδοεταιρικό δίκτυο του Ομίλου και μπορεί να αναζητηθεί σε αρκετές γλώσσες.

Κάθε προϊστάμενος είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση των δεσμεύσεων του Κώδικα Δεοντολογίας και την προώθησή τους στην ομάδα του.

Κάθε εργαζόμενος πρέπει να συμμορφώνεται προσωπικά με αυτές τις δεσμεύσεις σε όλες τις περιστάσεις.

Όσον αφορά τους εργαζομένους που δεν είναι σίγουροι πώς θα πρέπει να ενεργήσουν σε μια συγκεκριμένη κατάσταση ή πώς να ερμηνεύσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα, συνιστάται να επικοινωνούν με τον προϊστάμενό τους, τον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή τον Διευθυντή Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης του Ομίλου (ειδικότερα, στη διεύθυνση ethics@lvmh.com).

Οι εργαζόμενοι που δεν συμμορφώνονται με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα ή σε σχετικές πολιτικές ενδέχεται να αντιμετωπίσουν πειθαρχικά μέτρα και κυρώσεις αναλογικά προς τη βαρύτητα των ενεργειών τους. Οι κυρώσεις αυτές ενδέχεται να περιλαμβάνουν έως και την απόλυση.

Σύστημα αναφορών

Η LVMH ενθαρρύνει την κουλτούρα διαλόγου και επικοινωνίας στο εσωτερικό του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια Πολιτική Αναφορών που περιγράφει το σύστημα λήψης και παρακολούθησης αναφορών.

Εφόσον κάποιος εργαζόμενος αντιμετωπίζει μια κατάσταση η οποία ενδέχεται να συνιστά παραβίαση εφαρμοστέων νόμων ή κανονισμών, ή των αρχών που προβλέπονται στον παρόντα Κώδικα ή στις πολιτικές του Ομίλου ή των Οίκων του, συνιστάται να αναφέρει την κατάσταση χωρίς καθυστέρηση στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή στον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Εκτός από αυτούς τους διαύλους αναφοράς, η LVMH έχει συγκροτήσει ένα κεντρικό, ασφαλές σύστημα αναφορών που εγγυάται την εμπιστευτικότητα: το Σύστημα Αναφορών «LVMH Alert Line». Η πρόσβαση σε αυτή την ηλεκτρονική πλατφόρμα μπορεί να γίνει από τον ιστότοπο του Ομίλου ή τη διεύθυνση <https://alertline.lvmh.com>. Είναι διαθέσιμη για το σύνολο των εργαζομένων και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

Ο Όμιλος διατηρεί πάντοτε την ακεραιότητα και την εμπιστευτικότητα των αναφορών.

Απαγορεύονται τα αντίποινα εναντίον κάθε προσώπου που χρησιμοποιεί καλόπιστα αυτό το σύστημα ή βοηθά κάποιον που υποβάλει καταγγελία ή συνδέεται με αυτόν, ακόμα και αν οι αναφερόμενοι ισχυρισμοί αποδειχθούν ανακριβείς.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην [Πολιτική Αναφορών του Ομίλου](#).





Ένας αφοσιωμένος όμιλος

Σεβασμός θεμελιωδών δικαιωμάτων

Η LVMH σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπου και αν δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Αποτελεί πεποίθηση του Ομίλου ότι ο σεβασμός στα θεμελιώδη δικαιώματα είναι εγγενής απαίτηση του εταιρικού του σκοπού, άρρηκτα συνδεδεμένος με τις αξίες του Ομίλου και των Οίκων του και με φυσική συνέπεια αυτών, τον σεβασμό για την αξιοπρέπεια κάθε ανθρώπου.

Η LVMH αναμένει από όλους τους εργαζομένους και τους συνεργάτες της να συμμορφώνονται με τα ίδια πρότυπα σε αυτό το πεδίο.

Η LVMH στηρίζει τη συνεχή βελτίωση των κοινωνικών συνθηκών και των συνθηκών υγείας, οι οποίες αποτελούν καίριο παράγοντα για την ανάπτυξη και την προστασία των ατόμων.

Για παράδειγμα, η LVMH επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές δίκαιης και ισότιμης μισθολογικής μεταχείρισης. Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια πολιτική δίκαιης μισθολογικής μεταχείρισης (Αρχές της Δίκαιης Μισθολογικής Μεταχείρισης) με βάση δεκαπέντε αρχές που πρέπει να τηρούν οι Οίκοι, οι συνεργάτες και οι προμηθευτές τους.

Στη σφαίρα επιρροής της, η LVMH προωθεί τις θεμελιώδεις αρχές, τα δικαιώματα και τις ελευθερίες που έχουν υιοθετηθεί από τη διεθνή κοινότητα και ειδικότερα την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τα Διεθνή Σύμφωνα για τα ατομικά και πολιτικά δικαιώματα και για τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα, τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, ιδίως το κεφάλαιο IV.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε επαγρύπνηση, σύμφωνα με το νόμο, για να εντοπίζει τυχόν άμεσες ή έμμεσες αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν οι δραστηριότητές του, ώστε να τις αποτρέπει και, κατά περίπτωση, να τις επανορθώνει.

Συνεπώς, η LVMH έχει αναπτύξει ένα σχέδιο επαγρύπνησης για να διασφαλίζει ότι το επιχειρηματικό μοντέλο της συνάδει με τον σεβασμό για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες, την προσωπική υγεία και ασφάλεια, και το περιβάλλον.

Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να τηρούν και να προάγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα καθημερινά.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε:

- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών;
- Σχέδιο επαγρύπνησης Ομίλου (Γενικό έγγραφο αναφοράς)
- Έκθεση Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Ευθύνης της LVMH.

Προστασία του περιβάλλοντος

Η LVMH σέβεται το περιβάλλον και συμμορφώνεται με τις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και με τους συναφείς Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στόχος της LVMH είναι να περιορίζει τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις και να μεγιστοποιεί τα θετικά μέτρα προκειμένου να συμβάλλει στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και στην προστασία των φυσικών πόρων και της βιοποικιλότητας.

Το πρόγραμμα LIFE (LVMH Initiatives for the Environment - Πρωτοβουλίες της LVMH για το Περιβάλλον), το οποίο επικαιροποιείται συχνά για να αποτυπώνει τον άμεσο και έμμεσο υπολογισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματός μας, αποτελεί την επιχειρησιακή έκφραση της υπεύθυνης, μακρόπνοης προσέγγισης του Ομίλου για την προστασία του περιβάλλοντος. Το πρόγραμμα LIFE περιλαμβάνει τέσσερα στρατηγικά σχέδια και θέτει συγκεκριμένους στόχους που πρέπει να επιτευχθούν σε καθορισμένες ημερομηνίες. Αυτοί οι στόχοι ισχύουν για όλους τους Οίκους, οι οποίοι ενθαρρύνονται να υιοθετούν μεθόδους κυκλικής και δημιουργικής οικονομίας για την προστασία των φυσικών πόρων, και παράλληλα να βελτιώνουν τη βιωσιμότητα των προϊόντων τους και τη διαγενεακή μετάβαση.

Ανάπτυξη της δημιουργικής κυκλικότητας

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τη δημιουργικότητα, πρωταρχική αξία της LVMH, για να μειώνει τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των προϊόντων του. Αναβαθμίζοντας, ανακυκλώνοντας, χρησιμοποιώντας υπόλοιπα υφασμάτων και δέρματος, και αναπτύσσοντας νέες διεργασίες, η LVMH δημιουργεί ευρηματικά υλικά που θα συμβάλουν στην αλλαγή των αντιλήψεων της κοινωνίας για το τι είναι όμορφο.

Προστασία της βιοποικιλότητας

Ο πλούτος της φύσης είναι αυτό που διακρίνει τα προϊόντα κάθε Οίκου. Η προστασία και η αναγέννηση των οικοσυστημάτων και η καταπολέμηση της λειψυδρίας αποτελούν επιτακτικές ανάγκες που χρειάζονται επιστημονικά τεκμηριωμένες, μακροπρόθεσμες δράσεις πολλών εταιρών.

Ανάληψη δράσης για το κλίμα

Σύμφωνα με τους στόχους του Ομίλου για το κλίμα, η LVMH και οι Οίκοι της εφαρμόζουν σχέδια δράσης που αποτυπώνουν την πραγματικότητα των διακυβευμάτων σε κάθε επιχειρηματικό τομέα και κινητοποιούν τα ενδιαφερόμενα μέρη τους, είτε πρόκειται για εσωτερικές λειτουργίες (τμήματα προμηθειών, υλικοτεχνικής υποστήριξης, λιανικών πωλήσεων, στούντιο μόδας κ.λπ.) είτε για εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές.

Εγγύηση ιχνηλασιμότητας και διαφάνειας

Η ιχνηλασιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί προϋπόθεση για την εγγύηση υπεύθυνων πρακτικών. Απαιτεί έναν φιλόδοξο, αυστηρό ορισμό της αλυσίδας επιτήρησης. Για το λόγο αυτό, η LVMH έχει υιοθετήσει τον ορισμό της Διεθνούς Ένωσης για την Κοινωνική και Περιβαλλοντική Πιστοποίηση και Σήμανση (ISEAL), ο οποίος βασίζεται στη γνώση «του πλήρους συνόλου εγγράφων και μηχανισμών που χρησιμοποιούνται για την εξακρίβωση της ιχνηλασιμότητας ανάμεσα στην πιστοποιημένη μονάδα παραγωγής και τη δήλωση για το τελικό προϊόν».

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH ενθαρρύνονται να λαμβάνουν μέτρα για την εξοικονόμηση της ενέργειας και τον σεβασμό της βιοποικιλότητας, καθώς και να συμμετέχουν ενεργά στα προγράμματα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης του Ομίλου.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε:

- Πρόγραμμα LIFE 360;

- Σχέδιο επαγρύπνησης Ομίλου (Γενικό έγγραφο αναφοράς)

- Έκθεση Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Ευθύνης της LVMH.

Πρώθηση της υπεύθυνης προσέγγισης των συνεργατών και των προμηθευτών

Η LVMH επιδιώκει να διατηρεί και να προωθεί μια υπεύθυνη προσέγγιση των συνεργατών και των προμηθευτών της, οι οποίοι αποτελούν σημαντικό κρίκο στην αξιακή αλυσίδα της LVMH. Συνεπώς, σκοπός του Ομίλου είναι να μοιράζεται τις αξίες της αριστείας, της καινοτομίας και της δέσμευσης.

Επίσης, η LVMH βοηθά τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της να καθιερώσουν και να τηρούν απαιτητικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρακτικές, ενώ παράλληλα παρέχει ενημέρωση για νέα ζητήματα σε αυτούς τους τομείς.

Ειδικότερα, στις συμβάσεις της με συνεργάτες και προμηθευτές, η LVMH τους ζητά να συμμορφώνονται με τις αρχές που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών της LVMH και να διασφαλίζουν ότι οι δικοί τους συνεργάτες και προμηθευτές πράττουν το ίδιο όταν δραστηριοποιούνται για τον Όμιλο.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών παραθέτει:

- τα πρότυπα κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου,
- τις επιδιώξεις περιβαλλοντικών επιδόσεων που θέτει η LVMH,
- τις απαιτήσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας και ακεραιότητας του Ομίλου,
- την ανάγκη ύπαρξης μηχανισμού υποβολής καταγγελιών για τους συνεργάτες και τους προμηθευτές και το γεγονός ότι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο Σύστημα Αναφορών της LVMH,
- το δικαίωμα της LVMH να ελέγχει τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της και να έχει πρόσβαση στις πληροφορίες που βρίσκονται στην κατοχή τους και
- τη συμφωνία των συνεργατών και των προμηθευτών να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών.

Εάν κάποιος συνεργάτης ή προμηθευτής δεν συμμορφωθεί με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών, οι οντότητες του Ομίλου που συναλλάσσονται μαζί τους μπορούν να ζητήσουν την επανόρθωση των μη συμμορφούμενων περιστάσεων, να αναστείλουν τις προμήθειες, να αρνηθούν να δεχτούν παραδόσεις ή να επιστρέψουν αγαθά έως ότου ληφθούν μέτρα επανόρθωσης και μπορούν να διακόψουν την επιχειρηματική σχέση τους με οποιονδήποτε συνεργάτη ή προμηθευτή, με την επιφύλαξη κάθε άλλου δικαιώματος ή μέσου προσφυγής.

Επιπλέον, οι συνεργάτες ή οι προμηθευτές που γνωρίζουν κάποια παραβίαση (ή κίνδυνο παραβίασης) του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών και/ή εφαρμοστέων νόμων ή κανονισμών ενθαρρύνονται να γνωστοποιούν τις ανησυχίες τους στους υπεύθυνους επικοινωνίας της LVMH ή να υποβάλλουν αναφορά μέσω του Συστήματος Αναφορών της LVMH.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι συνεργάτες και οι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζονται συμφωνούν να συμμορφώνονται με τις αρχές που προβλέπονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τον [Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών](#).



Ένας υπεύθυνος εργοδότης

Προώθηση ενός ευγενικού, συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας

Καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης

Η LVMH δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της απολαμβάνουν τα δικαιώματά τους χωρίς διακρίσεις λόγω εθνοτικής, εθνικής, κοινωνικής ή πολιτιστικής καταγωγής, φύλου, γενετήσιου προσανατολισμού, αναπηρίας, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων ή συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση.

Η ίση μεταχείριση των εργαζομένων αποτελεί κύρια συνιστώσα της πολιτικής του ανθρώπινου δυναμικού της LVMH για τον σεβασμό της επαγγελματικής και κοινωνικής πολυμορφίας. Ο Όμιλος απαγορεύει τις διακρίσεις σε όλες τις πτυχές και τα στάδια των διαπροσωπικών σχέσεων, είτε αφορούν τις προσλήψεις, τις αποδοχές, τα ωράρια εργασίας, την απουσία από την εργασία ή την άδεια μετ' αποδοχών, την άδεια μητρότητας ή πατρότητας, την εργασιακή ασφάλεια, τις αναθέσεις καθηκόντων, τις αξιολογήσεις, την εκπαίδευση, τις προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, και την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να συμμορφώνονται με τη δέσμευση του Ομίλου για την καταπολέμηση όλων των μορφών διακρίσεων και να επιδεικνύουν υποδειγματική συμπεριφορά σε αυτόν τον τομέα.

Καταπολέμηση της παρενόχλησης

Η LVMH αντιτάσσεται σθεναρά σε όλες τις μορφές εκφοβισμού, υποτίμησης, απειλών, βίας και σωματικής, σεξουαλικής, λεκτικής ή ηθικής παρενόχλησης που εκφράζεται μέσω συμπεριφοράς, ενεργειών, χειρονομιών ή και εγγράφως.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να μεταχειρίζονται τους συναδέλφους τους και τους τρίτους με σεβασμό.

Ενίσχυση της συμπεριληπτικής κουλτούρας

Η πολυμορφία είναι ο μοχλός της δημιουργικότητας και της επιτυχίας μας. Είναι απόρροια της δέσμευσής μας να ενισχύουμε μια συμπεριληπτική κουλτούρα που βασίζεται στον σεβασμό στη μοναδικότητα, όπου όλοι μπορούν να εξελιχθούν και να καινοτομήσουν προκειμένου να συνεισφέρουν στη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Αυτή η δέσμευση διαπνέει οτιδήποτε κάνει ο Όμιλος και τις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη: εργαζομένους, συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες.

Ειδικότερα, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει προγράμματα που περιλαμβάνουν την καθοδήγηση και την ενεργή στήριξη στην επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών και των υποεκπροσωπούμενων ομάδων, ανάλογα με το εκάστοτε τοπικό πλαίσιο.

Επίσης, η LVMH ενισχύει την ανάπτυξη πρώιμων ταλέντων μέσω πολλών συμπράξεων με ακαδημαϊκούς και μη κερδοσκοπικούς φορείς.

Ο Όμιλος ενισχύει την απασχόληση των μεγαλύτερων ηλικιακά, παρέχοντας εκπαίδευση και προσαρμόζοντας το ωράριο και τις συνθήκες εργασίας, ενώ ενθαρρύνει τη μεταβίβαση τεχνογνωσίας.

Επίσης, η LVMH είναι σταθερά προσηλωμένη στην απασχόληση ατόμων με αναπηρία και στηρίζει ενεργά την εκπαίδευση, την πρόσληψη και τη διατήρησή τους στο εργατικό δυναμικό μέσω ειδικών πρωτοβουλιών και συμπράξεων.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να πραγματώνουν τη δέσμευση του Ομίλου για συμπερίληψη στις καθημερινές δραστηριότητές τους, τόσο στο εσωτερικό του Ομίλου, όσο και στις σχέσεις τους με τους συνεργάτες, προμηθευτές, πελάτες και κάθε τρίτο.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε:

-Κώδικας Δεοντολογίας Προσλήψεων

-Έκθεση Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Ευθύνης της LVMH.

Διασφάλιση της ποιότητας της εργασιακής ζωής

Η LVMH διασφαλίζει την επαγγελματική εξέλιξη και την ποιότητα της εργασιακής ζωής καθ' όλη την επαγγελματική πορεία των εργαζομένων της.

Ευημερία στην εργασία

Η LVMH δημιουργεί τις απαραίτητες προϋποθέσεις προκειμένου οι εργαζόμενοι της να εξελιχθούν στις θέσεις εργασίας τους και να αναπτύξουν τις δυνατότητές τους στο έπακρο.

Η LVMH ενθαρρύνει τους προϊστάμενους να καλλιεργούν συνεργατικές, ευέλικτες μεθόδους εργασίας και να ενισχύουν την ικανότητα των μελών των ομάδων τους να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες, δεξιότητες και αρμοδιότητες.

Κάθε προϊστάμενος πρέπει να δίνει ιδιαίτερη προσοχή στη διαμόρφωση μιας ατμόσφαιρας εμπιστοσύνης, στον εποικοδομητικό διάλογο και στην αναγνώριση της συμβολής κάθε μέλους της ομάδας.

Ο Όμιλος δίνει προσοχή στα σχόλια που λαμβάνει από τους εργαζομένους και τους συνεργάτες του. Το LVMH Heart Fund, ένα ταμείο αλληλεγγύης που δημιουργήθηκε μετά από συζητήσεις με τα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων του Ομίλου, παρέχεται σε όλους τους εργαζομένους. Τους προσφέρει δωρεάν κοινωνική και ψυχολογική υποστήριξη και, σε περίπτωση ανάγκης και βάσει κριτηρίων επιλεξιμότητας, έκτακτη οικονομική βοήθεια.

Υγιής ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η LVMH σέβεται την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων της, γνωρίζοντας ότι έχει καίρια σημασία για την ευημερία τους και την ποιότητα της εργασιακής ζωής.

Ο Όμιλος αποδίδει ιδιαίτερη προσοχή στο δικαίωμα αποσύνδεσης.

Όποτε το επιτρέπει το είδος της δραστηριότητας, ο Όμιλος στηρίζει τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για τους εργαζομένους.

Εξέλιξη εργαζομένων

Η LVMH διασφαλίζει την εξέλιξη των εργαζομένων παρέχοντας πολυάριθμα εκπαιδευτικά προγράμματα και ενθαρρύνοντας τη γεωγραφική και υπηρεσιακή κινητικότητα. Ο Όμιλος έχει αναλάβει ιδιαίτερα την μετάδοση της τεχνογνωσίας και της πολιτιστικής κληρονομιάς των βιοτεχνικών και δημιουργικών επαγγελμάτων.

Ενώ κάθε εργαζόμενος έχει την πρωταρχική ευθύνη για την επαγγελματική του εξέλιξη, οι προϊστάμενοι της LVMH και οι ομάδες ανθρώπινου δυναμικού είναι απολύτως προσηλωμένοι στη στήριξη της εξέλιξης των εργαζομένων.

Οι προϊστάμενοι πρέπει να δημιουργούν ένα ευχάριστο περιβάλλον εργασίας με σεβασμό, που θα προάγει την ευημερία των εργαζομένων. Πρέπει να ενισχύουν την εξέλιξη των εργαζομένων τους, να ακούν τις ανησυχίες τους και να δίνουν προσοχή στην ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής τους.

Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας

Η LVMH πιστεύει ότι, ως εργοδότης, έχει την ευθύνη να παρέχει ένα ασφαλές και ευχάριστο περιβάλλον στους εργαζομένους της και όσους εργάζονται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ή για τον Όμιλο.

Η LVMH προστατεύει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων της, διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες συμμορφώνονται με τους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για την υγεία στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται και επιδιώκει να εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της ασφάλειας στον χώρο εργασίας.

Η LVMH έχει υιοθετήσει έναν Χάρτη Υγείας και Ασφάλειας, που αποτελείται από πέντε μέρη, σκοπός του οποίου είναι να καλλιεργήσει μια κουλτούρα «μηδενικών ατυχημάτων»:

- εντοπισμός των ζητημάτων,
- ανάπτυξη ειδικού σχεδίου δράσης,
- παρουσίαση και διαχείρισή του,
- παρότρυνση κάθε εργαζομένου να συμμετάσχει και
- διατήρηση ενάρετης κουλτούρας για ένα ασφαλές οικοσύστημα.

Η LVMH προστατεύει τους εργαζομένους της από την έκθεση σε επικίνδυνα υλικά ή επικίνδυνες καταστάσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους ισχύοντες εσωτερικούς κανονισμούς, οι οποίοι παραθέτουν τους κανόνες του Ομίλου για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας.

Είτε στο πλαίσιο υγειονομικών κρίσεων είτε ως μέρος της στρατηγικής της κοινωνικής ευθύνης, η LVMH και οι Οίκοι της έχουν αναπτύξει διάφορα μόνιμα συστήματα για την οργάνωση της εργασίας, την υποστήριξη των εργαζομένων και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών.

Επίσης, η LVMH έχει υιοθετήσει έναν Χάρτη για τις σχέσεις εργασίας με τα μοντέλα μόδας και την ευημερία τους προκειμένου να προωθήσει υψηλά πρότυπα ακεραιότητας, υπευθυνότητας και σεβασμού για τα συγκεκριμένα άτομα, και για να διασφαλίσει ότι οι συνθήκες εργασίας τους είναι οι ενδεδειγμένες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να ακολουθούν την προσέγγιση του Ομίλου για την υγεία και την ασφάλεια και να προσέχουν ιδιαίτερα τις καταστάσεις που θέτουν κίνδυνο για την υγεία και/ή την ασφάλεια.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε:

- Χάρτης Υγείας και Ασφάλειας
- Χάρτης για τις Σχέσεις Εργασίας με τα Μοντέλα Μόδας και την Ευημερία τους
- Σχέδιο επαγρύπνησης Ομίλου (Γενικό έγγραφο αναφοράς)
- Έκθεση Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Ευθύνης της LVMH.



BERGEON
No 7055
LUBR. Joints
Gaskets
Dichtungen
Juntas

BERGEON N° 5395-75

BERGEON
6808-V

*Ένας όμιλος με
ακεραιότητα*

Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η LVMH έχει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι της διαφθοράς, σε οποιοδήποτε μέρος του κόσμου.

Η LVMH και οι Οίκοι της λαμβάνουν μέτρα για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την τιμωρία της τέλεσης πράξεων διαφθοράς ή της αθέμιτης άσκησης επιρροής στις συναλλαγές.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει έναν Χάρτη Καταπολέμησης της Διαφθοράς για να βοηθήσει τους εργαζομένους να εντοπίζουν τα διάφορα είδη συμπεριφοράς που ενδέχεται να αποτελούν πράξεις διαφθοράς ή αθέμιτη άσκηση επιρροής και τα οποία, συνεπώς, απαγορεύονται. Για παράδειγμα, πρέπει να δίνεται ιδιαίτερη προσοχή στα δώρα και στις προσκλήσεις. Ο Χάρτης Καταπολέμησης της Διαφθοράς εμπεριέχει πρακτικά παραδείγματα που βοηθούν τους εργαζομένους να αναπτύξουν τα σωστά αντανακλαστικά.

Παράλληλα με τον Χάρτη, παρέχεται εκπαίδευση σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου και ιδιαίτερα σε όσους είναι πιο εκτεθειμένοι στους κινδύνους της διαφθοράς και της αθέμιτης άσκησης επιρροής.

Η LVMH ζητά από τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της να συμμορφώνονται με τους ίδιους κανόνες και να λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την τιμωρία κάθε συμπεριφοράς που μπορεί να συνδέεται με τη διαφθορά ή την αθέμιτη άσκηση επιρροής.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να συμμορφώνονται με τους κανόνες που ορίζονται στον Χάρτη Καταπολέμησης της Διαφθοράς και να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί σε αυτόν τον τομέα.

Οι εργαζόμενοι που συνεργάζονται με επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι συνεργάτες αυτοί συμφωνούν να συμμορφώνονται με τους κανόνες και τις αρχές για την καταπολέμηση της διαφθοράς που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών της LVMH.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε:

- Χάρτης Καταπολέμησης της Διαφθοράς

- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Επιχειρηματικών Συνεργατών.

Πρόληψη της σύγκρουσης συμφερόντων

Σύγκρουση συμφερόντων είναι η κατάσταση στην οποία τα προσωπικά συμφέροντα ενός εργαζομένου του Ομίλου συγκρούονται, φαίνεται να συγκρούονται ή ενδέχεται να συγκρούονται με τα συμφέροντα του Ομίλου ή κάποιου Οίκου του.

Η κατάσταση αυτή πρέπει να δηλώνεται και να αντιμετωπίζεται προκειμένου να εξαλειφθούν ή να μειωθούν οι κίνδυνοι που μπορεί να δημιουργήσει.

Συνιστά ευθύνη κάθε εργαζομένου να επιδεικνύει ορθή κρίση για την προσωπική του κατάσταση όταν αξιολογεί τις δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων και να αναφέρει αμέσως κάθε τέτοια σύγκρουση στον προϊστάμενό του και/ή στο σχετικό τμήμα (Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικό Τμήμα) σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες του Οίκου του.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να συναλλάσσονται και να ασκούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα και αφοσίωση. Οι εργαζόμενοι που ενδεχομένως αντιμετωπίζουν σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να δηλώνουν αμέσως την εν λόγω δυνητική σύγκρουση.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στον [Χάρτη Καταπολέμησης της Διαφθοράς](#).

Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες συνιστά απόκρυψη ή συγκάλυψη της προέλευσης εσόδων που έχουν αποκτηθεί παράνομα, έτσι ώστε να φαίνεται ότι προέρχονται από νόμιμες πηγές.

Ο Όμιλος λαμβάνει κατάλληλα μέτρα σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιείται για να μη χρησιμοποιούνται οι λειτουργίες του ως όχημα νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, μεταξύ άλλων περιορίζοντας ή παρέχοντας οδηγίες για τις πληρωμές με μετρητά, και ζητώντας από τους εργαζομένους και τους συνεργάτες να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί έναντι των κινδύνων νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να συμμορφώνονται με τους κανόνες για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και, ιδιαίτερα στην περίπτωση των πωλητών, με τα όρια πληρωμών με μετρητά.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε την εσωτερική [Πολιτική για την Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες](#).

Συμμόρφωση με διεθνείς κυρώσεις

Η LVMH αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς για τις διεθνείς κυρώσεις και τους ελέγχους εξαγωγών.

Κάθε συναλλαγή του Ομίλου, ανεξαρτήτως μεγέθους, παρακολουθείται προσεκτικά με σκοπό:

- να εντοπίζεται κάθε άμεσος ή έμμεσος δεσμός με χώρες ή περιοχές που υπόκεινται σε διεθνείς κυρώσεις,
- να διαπιστώνεται ότι η υπό εξέταση συναλλαγή δεν συνδέεται με οντότητα, οργανισμό ή πρόσωπο που περιλαμβάνεται σε κατάλογο διεθνών κυρώσεων και
- να τηρούνται οι περιορισμοί που αφορούν τους ελέγχους εξαγωγών.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί και να συμμορφώνονται με τους νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για τις διεθνείς κυρώσεις και τα καθεστώτα ελέγχου των εξαγωγών.

Δεδομένης της πολυπλοκότητας των κανονισμών αυτών, οι εργαζόμενοι πρέπει να επικοινωνούν με τον Υπεύθυνο Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης προτού συνάψουν κάποια συναλλαγή που έχει σχέση με χώρα ή περιοχή που υπόκειται σε διεθνείς κυρώσεις ή περιορισμούς σχετικούς με τους ελέγχους εξαγωγών.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε την εσωτερική Πολιτική για τις Διεθνείς Κυρώσεις.

Πρώθηση του ελεύθερου και ανόθευτου ανταγωνισμού

Η LVMH καταβάλλει προσπάθειες να διατηρεί τον ανταγωνισμό ελεύθερο και ανόθευτο, σύμφωνα με το εφαρμοστέο δίκαιο και τις πρακτικές και να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τους κανόνες περί ανταγωνισμού που ισχύουν σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Η LVMH έχει επισημοποιήσει τη δέσμευσή της να συμμορφώνεται με το δίκαιο του ανταγωνισμού σε έναν εσωτερικό Χάρτη του Δικαίου του Ανταγωνισμού που έχει συνταχθεί με σκοπό την ανάπτυξη της κουλτούρας γνήσιας συμμόρφωσης με το δίκαιο του ανταγωνισμού.

Ο Χάρτης αυτός παραθέτει τους κύριους κανόνες που πρέπει να τηρούν οι εργαζόμενοι στις καθημερινές εμπορικές σχέσεις τους, καθώς και πρακτικά παραδείγματα των προτύπων που αναμένεται να εκπληρώνουν.

Σε καμία περίπτωση η LVMH δεν θα ανεχθεί την κατάχρηση της οικονομικής εξάρτησης, τις παράνομες ανταλλαγές πληροφοριών, τα καρτέλ ή την αθέμιτη σύμπραξη μέσω συμφωνιών, σχεδίων, ρυθμίσεων ή συντονισμένης συμπεριφοράς μεταξύ ανταγωνιστών σχετικά με τις τιμές, τις περιοχές, τα μερίδια αγοράς, τους πελάτες κ.λπ.

Ειδικότερα, η LVMH προσπαθεί να αποτρέψει την κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να συμμορφώνονται πλήρως με το δίκαιο του ανταγωνισμού. Όλες οι σχέσεις με τους ανταγωνιστές του Ομίλου πρέπει να εξετάζονται ενδελεχώς και όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να απέχουν από κάθε ενέργεια που θα μπορούσε να νοθεύσει τον ανταγωνισμό.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τον εσωτερικό [Χάρτη του Δικαίου του Ανταγωνισμού](#).

Τήρηση της εμπιστευτικότητας

Οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να προστατεύουν την εμπιστευτικότητα και την ακεραιότητα των εσωτερικών πληροφοριών που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί.

Αυτές οι πληροφορίες μπορεί να περιλαμβάνουν οικονομικά δεδομένα ή πληροφορίες σε σχέση με τη στρατηγική, τους εργαζομένους, τους πελάτες, τις συλλογές και την έναρξη κυκλοφορίας προϊόντων, τις πιθανές εξαγορές ή τις εμπορικές δραστηριότητες που μας παρέχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Γενικά, η εμπιστευτικότητα έχει ζωτική σημασία για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης τόσο στο εσωτερικό του Ομίλου όσο και στις σχέσεις με τους συνεργάτες και τους πελάτες μας. Η LVMH προστατεύει όλες τις εξωτερικές εμπιστευτικές πληροφορίες που παρέχονται στον Όμιλο, χρησιμοποιώντας αυτές τις πληροφορίες μόνο για τους εγκεκριμένους σκοπούς και λαμβάνοντας όλες τις κατάλληλες προφυλάξεις.

Ειδικότερα, η LVMH αναμένει από τους εργαζομένους να μη γνωστοποιούν εσωτερικές πληροφορίες χρησιμοποιώντας μέσα επικοινωνίας στα οποία ενδέχεται να έχουν πρόσβαση μη εξουσιοδοτημένα άτομα ή σε μέρη όπου ενδέχεται να ακουστούν.

Επίσης, η LVMH αναμένει από τους εργαζομένους, σύμφωνα με τον Οδηγό Χρήσης των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, να είναι πολύ προσεκτικοί όταν εκφράζουν τις απόψεις τους στο διαδίκτυο και ειδικότερα να φροντίζουν να δηλώνουν ότι οι απόψεις που εκφράζουν είναι δικές τους, να επιδεικνύουν αυτοσυγκράτηση, να σέβονται τους άλλους και να μη γνωστοποιούν εμπιστευτικές πληροφορίες ή εμπορικά απόρρητα.

Ειδικότερα, η χρήση ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας πρέπει να συμμορφώνεται με τους κανόνες και τις αρχές που προβλέπονται στους Χάρτες των Οίκων για την Κυβερνοασφάλεια.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH πρέπει να αποφεύγουν να γνωστοποιήσουν, άμεσα ή έμμεσα, κάθε εσωτερική ή εξωτερική εμπιστευτική πληροφορία που μπορεί να τους έχει γνωστοποιηθεί σε άτομα εκτός του Ομίλου ή σε εργαζομένους της LVMH των οποίων τα καθήκοντα δεν απαιτούν τη γνώση των εν λόγω πληροφοριών.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τον εσωτερικό [Οδηγό Χρήσης των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης](#).

Προστασία της ακεραιότητας των χρηματοπιστωτικών αγορών και πρόληψη της εκμετάλλευσης των εμπιστευτικών πληροφοριών

Η ακεραιότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών έχει ζωτική σημασία στην εύρυθμη λειτουργία της οικονομίας.

Η LVMH δεσμεύεται να προστατεύει την ακεραιότητα των αγορών και να συμμορφώνεται με τους κανόνες που έχουν σχεδιαστεί για την πρόληψη της κατάχρησης αγοράς. Ειδικότερα, η LVMH δεν θα παρέχει στην αγορά ψευδείς πληροφορίες ούτε θα λαμβάνει μέτρα που θα επιφέρουν την αλλαγή της τιμής ενός χρηματοοικονομικού μέσου με βάση εσφαλμένες παραδοχές.

Επειδή οι μετοχές της LVMH αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε χρηματοπιστωτικές αγορές, υπόκειται σε νομικές υποχρεώσεις σε σχέση με τις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Οι «εμπιστευτικές πληροφορίες» είναι ακριβείς πληροφορίες που δεν έχουν δημοσιοποιηθεί και που αφορούν, άμεσα ή έμμεσα, έναν ή περισσότερους εκδότες, ή ένα ή περισσότερα χρηματοοικονομικά μέσα που έχουν εκδοθεί από έναν ή περισσότερους εκδότες και οι οποίες, εάν δημοσιοποιούνταν, είναι πιθανό ότι θα επηρέαζαν σημαντικά την τιμή των εν λόγω χρηματοοικονομικών μέσων ή την τιμή παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων που συνδέονται με αυτά.

Κάθε άτομο που έχει στην κατοχή του τέτοιου είδους πληροφορίες πρέπει να απέχει, άμεσα ή έμμεσα, από την αγορά ή την πώληση των μετοχών (ή συναφών χρηματοοικονομικών μέσων) του σχετικού εκδότη ή από ανάλογες ενέργειες μέσω διαμεσολαβητή, για όσο διάστημα οι εν λόγω πληροφορίες παραμένουν μη δημοσιοποιημένες. Επίσης, έχει αυξημένη υποχρέωση μη κοινοποίησης.

Ο Όμιλος διαθέτει διαδικασίες για να καθορίζει αν οι πληροφορίες είναι εμπιστευτικές ή όχι· να αποφασίζει αν θα καθυστερήσει να δημοσιοποιήσει τις πληροφορίες ή όχι· και, εφόσον η δημοσιοποίηση καθυστερήσει, να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα και να προσδιορίζει τα άτομα που είναι κάτοχοι εμπιστευτικών πληροφοριών για κάθε μεμονωμένη εμπιστευτική πληροφορία.

Οι εργαζόμενοι που έχουν στην κατοχή τους εμπιστευτικές πληροφορίες πρέπει να συμμορφώνονται με τους κανονισμούς που αποσκοπούν στην πρόληψη της εκμετάλλευσης των εμπιστευτικών πληροφοριών. Ειδικότερα, δεν πρέπει να συμμετέχουν σε χρηματιστηριακές συναλλαγές που αφορούν τα σχετικά χρηματοοικονομικά μέσα και δεν πρέπει να γνωστοποιούν τις εν λόγω πληροφορίες.

Προστασία του απορρήτου

Η LVMH αποδίδει μεγάλη σημασία στην προστασία του απορρήτου των πελατών και των εργαζομένων της («υποκείμενα των δεδομένων») και επιδεικνύει μέγιστη μέριμνα για την προστασία του και ιδίως για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Ως εκ τούτου, η LVMH είναι προσηλωμένη στις έξι βασικές αρχές που προβλέπονται στον Χάρτη Προστασίας του Απορρήτου. Αυτό έχει ουσιαστική σημασία για να διασφαλίζεται η ελάχιστη προστασία των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων κατά τη συλλογή, επεξεργασία ή διαβίβαση των δεδομένων τους, ανεξάρτητα από τον προορισμό της διαβίβασης.

Κάθε Οίκος ή οντότητα του Ομίλου, όπου και αν βρίσκεται, πρέπει γι' αυτό το λόγο να συμμορφώνεται με αυτές τις έξι βασικές αρχές και τους νόμους και κανονισμούς που διέπουν την προστασία του απορρήτου και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Ειδικότερα, καθένας πρέπει να διασφαλίζει ότι:

- η επεξεργασία όλων των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι νόμιμη και δεν παραβιάζει άλλα δικαιώματα ή την ανθρώπινη αξιοπρέπεια του υποκειμένου των δεδομένων (*«αρχή της νομιμότητας»*),
- τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα είναι πρόσφορα, συναφή και περιορίζονται αυστηρά σε ό,τι είναι αναγκαίο σε σχέση με τους σκοπούς για τους οποίους υποβάλλονται σε επεξεργασία (*«αρχή της αναγκαιότητας»*),
- τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα χρησιμοποιούνται μόνο για τους σκοπούς για τους οποίους συλλέγονται, με τρόπο που προστατεύει το απόρρητο και την ιδιωτική ζωή του υποκειμένου των δεδομένων (*«αρχή της αναλογικότητας»*),
- κάθε κίνδυνος που μπορεί να ανακύψει κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εντοπίζεται, αξιολογείται και τεκμηριώνεται έτσι ώστε να μπορούν να ληφθούν μέτρα για την αποτροπή εκδήλωσης αυτών των κινδύνων και για την προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των εν λόγω δεδομένων (*«αρχή της ασφάλειας»*),
- τα υποκείμενα των δεδομένων ενημερώνονται για τον τρόπο επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα τους (*«αρχή της διαφάνειας»*),
- τα υποκείμενα των δεδομένων είναι σε θέση να ασκούν τα δικαιώματά τους σε σχέση με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τους (*«αρχή του σεβασμού των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων»*).

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH, ανεξαρτήτως θέσης, πρέπει να δίνουν ιδιαίτερη προσοχή στην προστασία του απορρήτου και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία σε σχέση με την καθημερινή τους δραστηριότητα. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να μεριμνά για την τήρηση κάθε αρχής που προβλέπεται στον Χάρτη Απορρήτου.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τον εσωτερικό Χάρτη Απορρήτου.

Υπεύθυνη συμμετοχή στα κοινά

Η LVMH λαμβάνει μέρος σε συζητήσεις περί δημόσιας πολιτικής με πνεύμα εποικοδομητικού διαλόγου και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των πολιτικών αρχηγών.

Η συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς αποτελεί προϋπόθεση για την αξιοπιστία του Ομίλου όταν συμμετέχει σε δημόσιες συζητήσεις.

Επιπλέον, η ακεραιότητα, η διαφάνεια και η εντιμότητα αποτελούν τις βασικές αρχές συμμετοχής του Ομίλου στα κοινά.

Ειδικότερα, η LVMH αποδίδει μεγάλη σημασία στην αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους συνομιλητές της και καταχωρίζεται ως «εκπρόσωπος ομάδας συμφερόντων» (lobbyist) όποτε το απαιτούν οι δραστηριότητές της. Οι εξωτερικοί πάροχοι του Ομίλου πρέπει να συμμορφώνονται με τους ίδιους κανόνες.

Επίσης, ο Όμιλος σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων του να συμμετέχουν σε πολιτικές ή συνδικαλιστικές δραστηριότητες ως ιδιώτες. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να διασφαλίζουν ότι οι δραστηριότητές τους στην ιδιωτική σφαίρα δεν εμπλέκουν ούτε διακυβεύουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους ούτε πλήττουν τη φήμη του Ομίλου.

Η LVMH απαγορεύει την χρηματοδότηση πολιτικών κομμάτων ή σε πολιτικών ή συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η LVMH απαγορεύει την αποζημίωση και την πρόσληψη, μόνιμη ή προσωρινή, μελών εθνικού ή ευρωπαϊκού κοινοβουλίου κατά τη διάρκεια άσκησης του αιρετού αξιώματός τους.

Όλοι οι εργαζόμενοι της LVMH που εκπροσωπούν την LVMH ή έναν Οίκο στη δημόσια σφαίρα πρέπει να ενεργούν με ακεραιότητα, διαφάνεια και ορθότητα.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τον εσωτερικό [Χάρτη Υπεύθυνης Εκπροσώπησης Ομάδων Συμφερόντων \(Lobbying\)](#).



LVMH